

Reporte de Sostenibilidad

**2023**

# TABLA DE CONTENIDO

## **CAPÍTULO 1: CONSTRUYENDO UN FUTURO SOSTENIBLE**

- Declaración de sostenibilidad por el Gerente General.
- Carta del Gerente de QHSE y Sostenibilidad.
- Datos Relevantes 2023.
- Acontecimientos más importantes 2023.
- Certificaciones.
- Valores.

## **CAPÍTULO 2: PRYSMIAN COLOMBIA UNA MARCA SOSTENIBLE EN NUESTRO PAÍS**

- Presencia Global – Una compañía de Prysmian.
- Prysmian Colombia Referente de Cables en nuestro país.
- Unidades de negocio.

## **CAPÍTULO 3: ESTRATEGIA DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

- Prysmian Colombia contribuye a los ODS.
- Cambio climático y Ambición social.

## **CAPÍTULO 4: GOBERNANZA**

- Gobierno Corporativo.
- Estructura de Gobierno.
- Comité de sostenibilidad.
- Partes interesadas.

## **CAPÍTULO 5: SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL**

- Sostenibilidad ambiental.
- Gestión de residuos: un camino a la circularidad
- Eficiencia Energética.

## **CAPÍTULO 6: RESPONSABILIDAD CON LAS PERSONAS**

- Derechos Humanos.
- Seguridad y salud sostenible.
- Diversidad e Inclusión.
- Bienestar de nuestra gente.

## **CAPÍTULO 7: VALOR SOSTENIBLE EN LA CADENA DE VALOR**

- Cadena de valor.
- Transporte y entregas.

## **CAPÍTULO 8: INNOVACIÓN Y DIGITALIZACIÓN**

- Digitalización.
- Innovación sostenible de productos.

## **CAPÍTULO 9: CRECIMIENTO ECONÓMICO**

- Desempeño Financiero.
- Gestión del Tema Financiero.

## **CAPÍTULO 10: METODOLOGÍA**

- Metodología.

## **ÍNDICE DE CONTENIDO GRI**

# 1 CAPÍTULO

CONSTRUYENDO UN FUTURO  
SOSTENIBLE

# DECLARACIÓN DE SOSTENIBILIDAD POR EL GERENTE GENERAL

## GRI 2-22

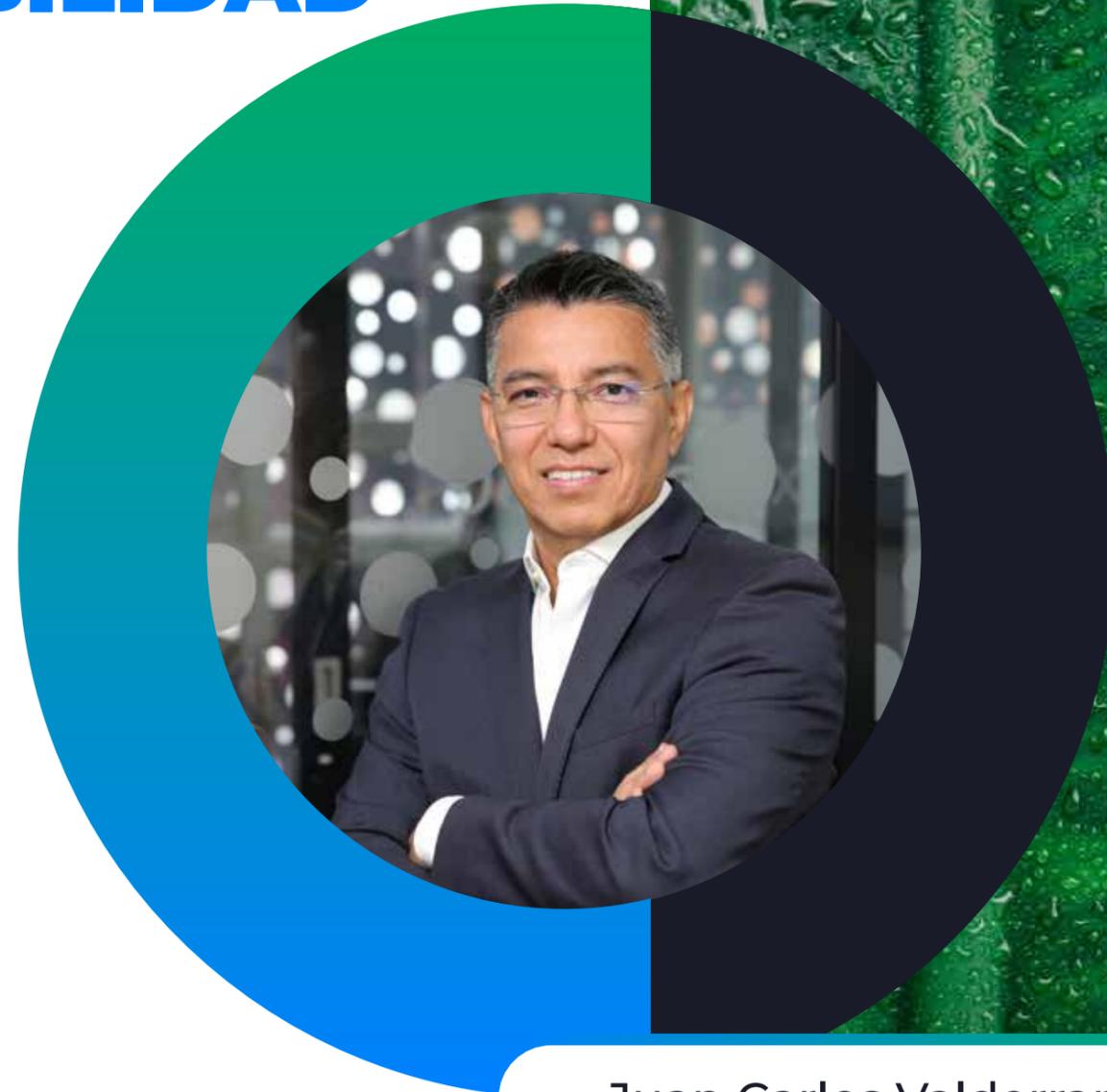
### **Prysmian Colombia: una marca responsable con la Sostenibilidad**

Una nueva economía sostenible de la energía está surgiendo globalmente, y la fabricación de cables eléctricos y de telecomunicaciones son parte fundamental para esta nueva economía, así que por eso en Prysmian Colombia nos sentimos orgullosos de ser una marca responsable y comprometida con la sostenibilidad.

En línea con esto, y conscientes de la importancia de construir un modelo económico y social más sostenible para combatir la pobreza, el hambre y otros factores que impactan nuestras comunidades, así como para

lograr la descarbonización del planeta. En Prysmian Colombia estamos comprometidos en contribuir para que Colombia navegue hacia una transición energética limpia y una transformación digital a través del uso de fuentes renovables de energía no convencional, fortaleciendo la venta de productos bajos en carbón al 50% en los próximos años.

De igual manera, gestionamos e integramos los más altos estándares éticos y de cumplimiento, así como ejecutamos acciones, políticas y procesos que nos permiten generar valor a nuestras partes interesadas, nuestros socios



Juan Carlos Valderrama

Gerente General COL - ECU

estratégicos y nuestros colaboradores, siempre con un enfoque en sostenibilidad. Con base en lo anterior, en Prysmian Colombia las acciones en el 2022 y 2023 han estado enfocadas principalmente en 5 objetivos de desarrollo sostenible bajo tres pilares:

**Pilar Social Seguridad y Salud:**

nuestro principal foco es la seguridad y el cuidado de todos nuestros colaboradores bajo los estándares de ISO 45001, lo que nos ha permitido alcanzar 690 días concero accidentes. Uno de los proyectos más exitosos que nos ha permitido alcanzar este nivel de seguridad es la Automatización y Digitalización de Flujos Seguros en la operación de nuestros montacargas.

**Pilar Social Diversidad e inclusión:**

trabajamos por una sociedad más inclusiva y justa a través del programa Energizando tu Futuro, programa en el cual le estamos otorgando educación a 20 jóvenes colombianos de escasos recursos. En términos de inclusión en nuestra planta trabajamos en el empoderamiento de las mujeres a través de capacitaciones de liderazgo con el apoyo de aliados estratégicos como Pacto Global, en el 2022 apoyamos la donación de cables para

la construcción del primer laboratorio de Economía Circular del SENA.

**Pilar Cambio Climático:**

en nuestra travesía hacia un futuro más sostenible, hemos establecido medidas significativas para optimizar el uso de la energía y reducir nuestra huella ambiental logrando en el 2023 la certificación en ISO 50001, con la expansión del mercado energético y la creciente necesidad de cables y bobinas para soportar esta demanda, la sostenibilidad se vuelve esencial para garantizar el futuro de los negocios y el medio ambiente. Con este concepto, Prysmian desarrolla proyectos que tienen como objetivo, además de optimizar procesos, reducir el consumo y reutilizar materiales. En términos de Digitalización hemos realizado cambios significativos con el apoyo de los “Digital Champions” que tenemos en todas las áreas y que apoyan la implementación de herramientas digitales como My Prysmian Portal, Inventory Allocation que nos llevan a ser más ágiles y ofrecer canales de comunicación a cliente más eficientes y con información en tiempo real.

Las anteriores iniciativas y el esquema

de medición y compensación de nuestro equipo directivo en el cual incorporamos los objetivos de sostenibilidad, reafirman nuestro compromiso para seguir contribuyendo de manera activa a la descarbonización del planeta y lograr el bienestar de nuestras futuras generaciones y de las comunidades donde operamos, así que los invitamos a leer el presente informe de sostenibilidad en el cual detallamos en mayor profundidad los aportes que en los dos últimos años hemos realizado.



# CARTA DEL GERENTE DE QHSE Y SOSTENIBILIDAD

**El hito del año ha sido sin duda, lograr 690 días sin accidentes, obtener la certificación en ISO 50001, obtener por segundo año consecutivo la categoría ÉLITE premio PREAD, logros que conducen a la organización hacia una excelencia operacional sostenible.**

En primer lugar, quiero subrayar que la sostenibilidad no es simplemente una iniciativa, si no un pilar organizacional que guía nuestras operaciones y decisiones comerciales. Somos conscientes de los diferentes retos que estamos enfrentando como sociedad, y la importancia que tiene cada decisión individual y colectiva sobre el futuro de todos. Creo que es relevante fortalecer nuestra cultura sostenible en diversidad e inclusión; agilidad e innovación; digitalización y el reskilling profesional o modelos híbridos de trabajo, que nos inviten a generar soluciones que aseguren las necesidades del presente sin

comprometer la capacidad de las generaciones futuras. En segundo lugar, me gustaría resaltar que en Prysmian Colombia fortalecemos nuestras metas en materia de sostenibilidad, generando valiosos espacios de conocimiento, afianzamos alianzas claves con nuestras partes interesadas y nos enfocamos en conocer las necesidades y expectativas de nuestros clientes para comprender los temas que son prioritarios para ellos en materia sostenible. Este informe, da cuenta de los logros que hemos obtenido durante el 2023 y las metas por las que seguiremos trabajando a través de acciones



Fabian León

Gerente QHSE y Sostenibilidad  
COL - ECU



como son: la constante innovación y aseguramiento de calidad en nuestros productos, la reducción de nuestra huella de carbono, la seguridad y bienestar de nuestros empleados, familias y comunidades.

A lo largo de este viaje hemos dado grandes pasos hacia la transición energética de nuestro país, siendo la primera empresa de manufactura de cables en Colombia certificada en ISO 50001. Este logro no solo representa una evolución tecnológica, sino también, un compromiso con el medio ambiente que compartimos, así como

satisfacer y superar las expectativas de nuestros clientes.

Creemos firmemente que con la adopción de tecnologías limpias y sostenibles, la innovación en procesos y productos, una cultura de diversidad e inclusión, de cero accidentes, y el acompañamiento en el desarrollo sostenible de proveedores; generamos oportunidades para el crecimiento y la mejora de nuestra competitividad sostenible en el mercado. Estamos viviendo en una era en la que la sostenibilidad no solo es una responsabilidad

ética, sino también una estrategia inteligente de negocios.

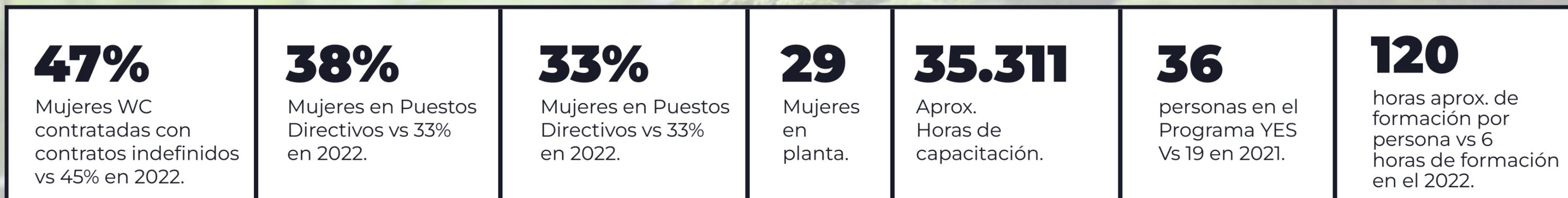
Con gran satisfacción y en representación de todos los colaboradores de Prysmian Colombia hago partícipe a través de este informe, el comunicar los resultados sostenibles que hemos logrado durante el año 2023.

# DATOS RELEVANTES 2023

## SEGURIDAD Y SALUD



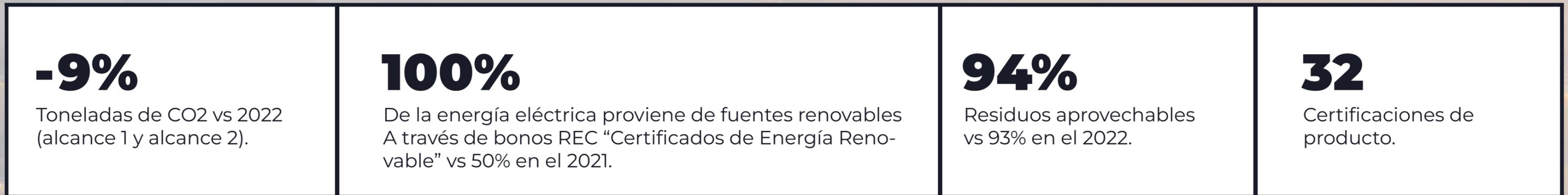
## PERSONAS



## CADENA DE VALOR



## INNOVACIÓN Y RESPONSABILIDAD AMBIENTAL



# ACONTECIMIENTOS MÁS IMPORTANTES 2023

**ENE**

Por primera vez los procesos de reinducción del personal de planta se realizan en locaciones externas "Confirmando el valor de nuestra Gente".

**JUN**

Premiación en Milán de las mejores ideas de sostenibilidad a nivel mundial donde Colombia fue premiada por dos ideas Anti collusion y Aprovechamiento de la energía cinética generada por las partes giratorias de las máquinas.

**MAY**

Lanzamiento de My Prysmian Portal, herramienta que permite a nuestros clientes realizar autogestión de sus órdenes de compra, seguimiento a sus despachos, consultar la disponibilidad de inventario y acceso a nuestros catálogos de producto y cable APP.

**AGO**

Celebración del día de las familias.

**MAY**

Realizamos nuestro primer Webinar "Juntos es posible" donde relatamos a nuestros clientes el camino hacia la sostenibilidad.

**SEP**

Lanzamiento digital de la plataforma Iquality donde se centraliza, digitaliza y automatiza el sistema integral de la compañía y gestión de reclamos.

**JUN**

Se realiza la segunda Semana de Sostenibilidad donde compartimos a partes interesadas nuestras últimas acciones en materia de ESG.

**NOV**

Participación en la gran Feria Nacional del sector eléctrico FISE, donde se compartieron grandes innovaciones en materia de transición energética y prácticas sostenibles a nuestros clientes.

**NOV**

Vivimos nuestra primera Conexión Élite de Prysmian Colombia en la Planta Cocesa de Chile, haciendo partícipes a nuestros clientes de los procesos productivos en la fabricación de cables del sector Minero y de Media Tensión.

# CERTIFICACIONES



Certificación del CIDET en muchos de nuestros productos.



ISO/IEC 17025:2017  
 16-LAB-031

Certificación ISO 17025 otorgado por el ONAC a nuestro laboratorio de pruebas.



Certificación del CIDET en muchos de nuestros productos.

**Nos preocupamos permanentemente por ofrecer a nuestros clientes productos y servicios innovadores y sostenibles cumpliendo con los más altos estándares de calidad, donde el cumplimiento de requisitos de seguridad, ambientales, gobernanza y de derechos humanos también son un papel fundamental a lo largo del ciclo de vida del producto.**

# VALORES

## DRIVE

Nuestro objetivo es liderar la evolución de la industria, combinando nuestra capacidad para desarrollar a nuestra gente y nuestro negocio en una dirección clara mientras nos anticipamos a las necesidades del cliente.



## TRUST

Queremos crear un ambiente de confianza que explore la diversidad y la colaboración, en el que las personas estén empoderadas para tomar decisiones con integridad.

## SIMPLICITY

Invertimos en simplificar todo lo posible, enfocándonos en actividades que agreguen alto valor y decisiones oportunas para impulsar los resultados de nuestra Compañía.

# Procables

Nuestra marca **evoluciona** comprometida con la **transición energética y la transformación digital**, liderando el cambio hacia una vida más sostenible.



Procables



Ahora evolucionamos hacia nuevos desafíos

# 2 CAPÍTULO

**PRYSMIAN COLOMBIA UNA MARCA  
SOSTENIBLE EN NUESTRO PAÍS**



**2-1  
2-6**

# PRESENCIA GLOBAL - UNA COMPAÑÍA DE PRYSMIAN

Procables, fue fundada en 1972 en la ciudad de Bogotá, con el objetivo principal de producir y poner a disposición del mercado colombiano cables y alambres eléctricos de cobre y aleaciones de aluminio. Procables formó parte de un grupo industrial con una historia de más de cincuenta años en el país. Así mismo, participó en grandes proyectos de electrificación rural, redes urbanas y distribución comercial. En el año 2012 Procables fue adquirida por la multinacional estadounidense General Cable. Posteriormente, en el año 2018, General Cable fue adquirida por Prysmian Group, multinacional de origen italiano y líder mundial en el sector de cables eléctricos y de

telecomunicaciones. Por eso hoy en día Procables es Prysmian Colombia.

Prysmian Colombia, tiene en Bogotá su planta de producción que además cuenta con un laboratorio acreditado bajo la norma ISO 17025. Procables también tiene certificaciones en ISO 9001 – Sistema de Gestión de Calidad, ISO 14001 – Sistema de Gestión Ambiental y la ISO 45001 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo e ISO 50001 de eficiencia energética.



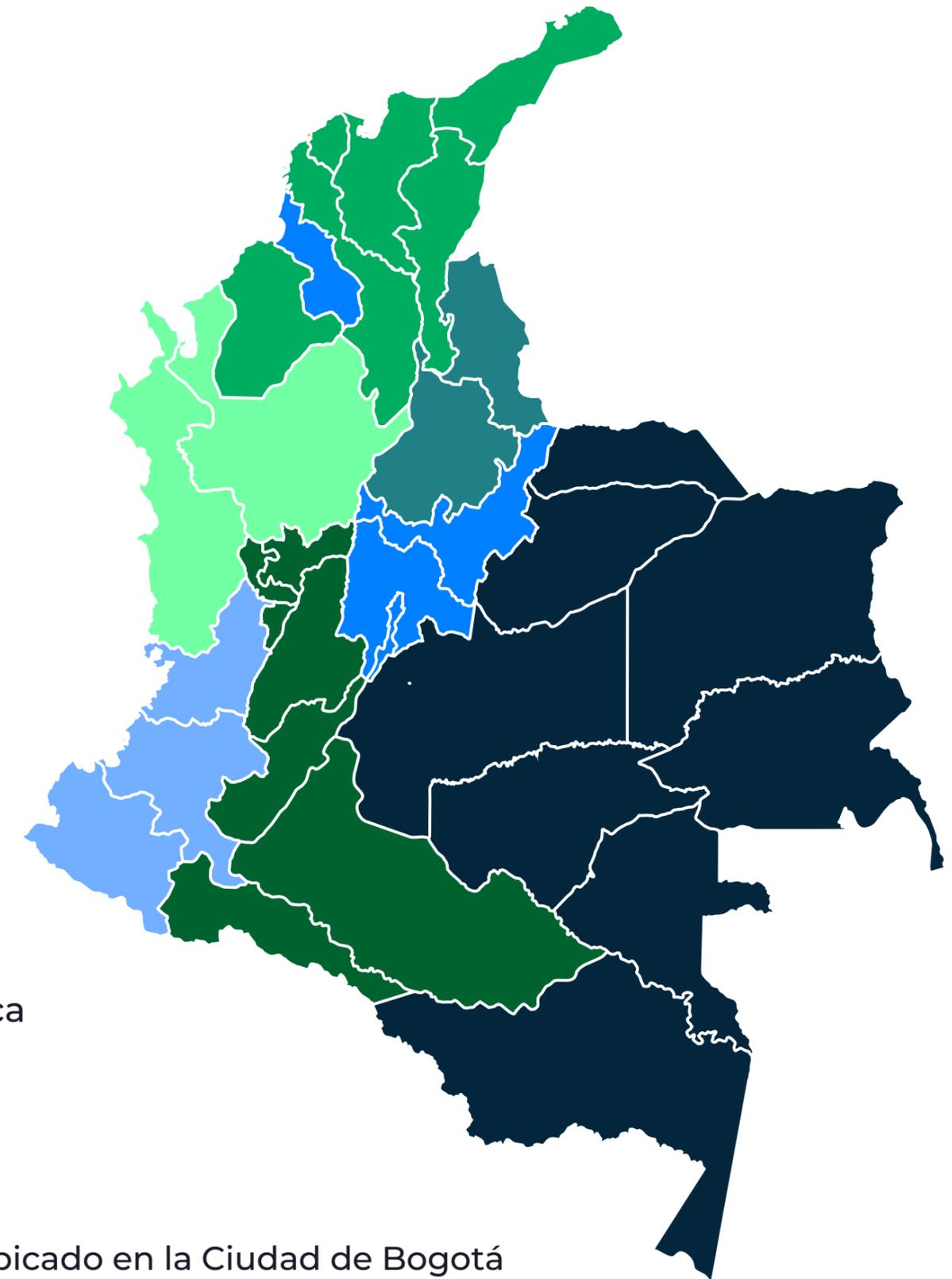
# PRYSMIAN COLOMBIA REFERENTE DE CABLES EN NUESTRO PAÍS

En Prysmian Colombia fabricamos y comercializamos conductores desnudos de cobre y de aluminio (AAC, AAAC, ACSR, ACAR & ACSS), conductores aislados en PE, XLPE, PVC, Compuestos de muy bajo contenido de halógenos, enfocándonos principalmente en el sector de la ELECTRIFICACIÓN, POWER GRIDS y DIGITALIZACIÓN.

Productos locales que fabricamos y comercializamos:

- Conductores de cobre desnudo.
- Conductores aislados para baja tensión, media y alta tensión.
- Conductores de cobre flexibles.
- Cables de fuerza, control e instrumentación.
- Conductores de aluminio desnudo.
- Cables de aluminio cubierto.
- Cables múltiplex de aluminio.
- Fibra Óptica y MMS.

Y cualquier otro tipo de productos fabricados por la red de plantas de Prysmian alrededor del mundo.



- Antioquia
- Bogotá
- Centro
- Costa Atlántica
- Eje Cafetero
- Pacífico
- Santanderes

Procables está ubicado en la Ciudad de Bogotá  
**Calle 20 # 68b - 71**

# UNIDADES DE NEGOCIO

Nuestros cables se fabrican de acuerdo con las normas y reglamentos aplicables en las especificaciones de cada Producto. Nuestros estándares cumplen con las normas NTC (Normas Técnicas Colombianas), ANSI, UL, ASTM, IEC, NBR, ICEA, FAA, ENEL/CODENSA y de Reglamento Técnico de Instalaciones Eléctricas (RETIE).

Nuestros productos han sido instalados en innumerables proyectos eléctricos, urbanísticos e industriales en Colombia, así como también en redes de distribución y transmisión de energía en varios países del continente.



# 3 CAPÍTULO

ESTRATEGIA DE DESARROLLO SOSTENIBLE

# PRYSMIAN COLOMBIA CONTRIBUYE A LOS ODS

Prysmian Colombia se ha unido a Pacto Global Colombia desde el año 2021, una red global de más de 17.000 empresas en 160 países de todo el mundo, que fue inaugurado en 1999 con el fin de hacer un llamado a todas las empresas para construir una economía global sostenible incorporando 10 principios universales basados en derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

Prysmian Colombia informa de su compromiso con el cumplimiento de estos principios contribuyendo a los objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) definidos en la agenda 2030 de la ONU.

Respecto a los ODS, nos acogemos a las prioridades establecidas por Prysmian los cuales han definido tres prioridades para el grupo:

- Facilitar el despliegue de energía accesible y la innovación en telecomunicaciones e infraestructuras.
- Perseguir el consumo responsable de recursos naturales y suministros sostenibles.
- Contribuir al desarrollo de las personas y comunidades locales.

## CONTRIBUCIÓN DE LOS ODS EN PRYSMIAN COLOMBIA



### Descarbonización:

Reducción de la huella de carbono según la norma ISO 50001, reconversión tecnológica, programa de reforestación y compra de bonos REC para la energía eléctrica consumida.



### Innovación Sostenible:

Proyectos de economía circular con objetivo de Cero basura a rellenos para el 2030. Fabricación de carretes XLPE, reutilización de materiales y aprovechamiento de residuos peligrosos con eficiencia energética.



### Social:

Espacios seguros para nuestros colaboradores. En Colombia somos líderes en implementación de programas de seguridad laboral.



### Diversidad e Inclusión:

Reducción de brechas de género con contratación y formación de mujeres. Buscamos que el 50% de nuestros colaboradores sean mujeres para el 2030.



### Impacto a la Sociedad:

Con el Programa Energizando Tu Futuro, buscamos contribuir al desarrollo y apoyo de jóvenes en situación de escasos recursos, patrocinando carreras STEM.



### Productos, aplicaciones y servicios sostenibles:

Contribución a la transición energética con productos para la descarbonización, liderando el acceso de los hogares a electricidad verde.

# CAMBIO CLIMÁTICO Y AMBICIÓN SOCIAL

## CAMBIO CLIMÁTICO:

En el año 2021 Prysmian introdujo dos ambiciones estratégicas que guiarán sus acciones a medio plazo y largo plazo: la Ambición de Cambio Climático y la Ambición Social.

La estrategia climática adopta objetivos “basados en la ciencia” alineados con los objetivos climáticos del Acuerdo de París, la iniciativa Science Based Targets (SBTi) define los requisitos para una estrategia Net-Zero.

Dado que el Estándar Corporativo Net-Zero exige que las empresas trabajen en la descarbonización de al menos el 90% para sus emisiones de Alcance 1, 2 y 3, Prysmian ha presentado los siguientes objetivos:

**Descarbonización del 90% de emisiones de Alcance 1 y 2 para 2035 a través de:**



**01**

**Eliminar** gradualmente las **emisiones de gas SF6**



**02**

Utilizar energía **100% renovable**



**03**

**Neutralizar** las emisiones residuales



**04**

**descarbonización del 90%** de sus emisiones de Alcance 3 para 2050.

Estos objetivos suponen un mayor compromiso por parte del Grupo, requiriendo una mayor descarbonización de las operaciones y una reducción en el porcentaje de compensación permitido.

## **AMBICIÓN SOCIAL:**

La ambición de Prysmian es construir un mundo más justo, más inclusivo e innovador, empezando por su gente. La Ambición Social del Grupo se concentra principalmente en el compromiso de mejorar la diversidad, la igualdad y la inclusión (DE&I), inclusión digital, empoderamiento de las comunidades, compromiso de los empleados y mejora de las capacidades.

Las metas fijadas para 2030 promueven el logro de los objetivos de ambición social de Prysmian y alinean aún más los Objetivos de Desarrollo Social de la ONU.



# 4 CAPÍTULO

GOBERNANZA



2-9  
2-16  
2-29

# GOBIERNO CORPORATIVO

Prysmian Colombia crea valor a través del sistema de Gobierno Corporativo donde su principal responsabilidad es la creación de un ambiente de confianza, transparencia y rendición de cuentas necesario para favorecer las inversiones a largo plazo, la estabilidad financiera y la integridad en los negocios.

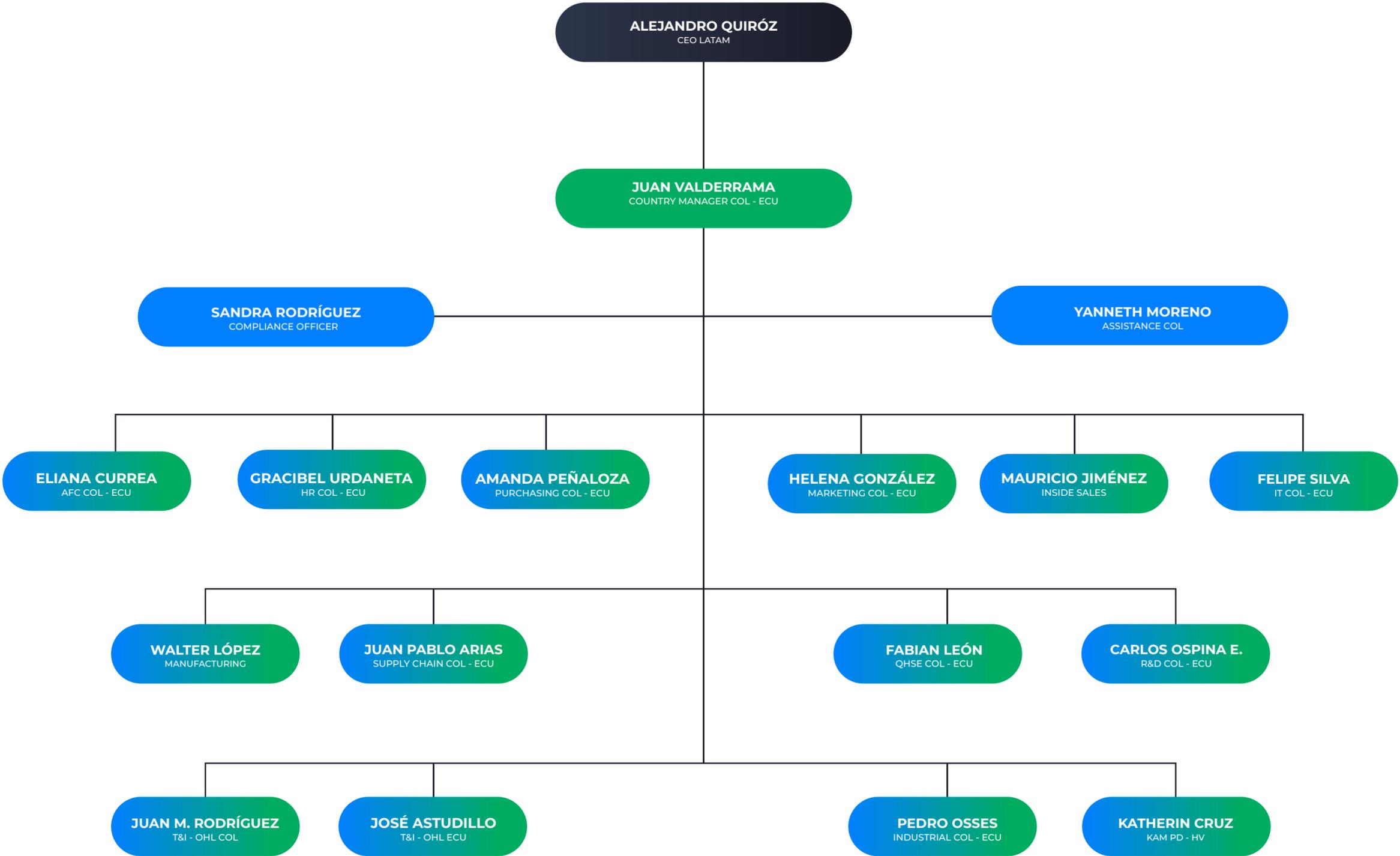
Prysmian Colombia mantiene su gobierno Corporativo, en línea con las directrices del Grupo, adoptando las prácticas y procedimientos que rigen y orientan el cumplimiento de las actividades para contribuir al fortalecimiento y sostenibilidad de la empresa.



- **Comité Gerencial:** este comité se ha establecido de manera semanal con el fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos estratégicos y rendición de cuentas de los KPI.
- **Comité Radar Operativo:** Este comité de periodicidad diaria se ha establecido con el fin de monitorear riesgos de seguridad, ausentismos, novedades ambientales, cumplimiento programa de producción y disponibilidad de máquinas.
- **Comité de Indicadores Proactivos:** Este comité de periodicidad mensual rinde cuentas del cumplimiento de las Metas en seguridad, calidad y ambientales acorde a las metas corporativas.
- **Comité de Energía:** de periodicidad mensual, rinde cuentas del cumplimiento de indicador de energía y monitorea las desviaciones con respecto a la línea base.
- **Comité S&OP:** Este comité semanal se establece con el objetivo de revisar avances de despachos, volumen de ventas, revisión de backlog actual, y cumplimiento de entregas.

# ESTRUCTURA DE GOBIERNO

Actualizada 2023



# COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD

Desde el año 2021 en Prysmian Colombia se creó el Comité de Sostenibilidad cuyo objetivo principal es alinear la Estrategia de Sostenibilidad del Grupo Prysmian con la Estrategia de ESG a nivel local, proponer objetivos e iniciativas acorde a las interacciones con todos los grupos de interés, promover una cultura de sostenibilidad entre todas las partes interesadas y monitorear y difundir los resultados de los KPI de Sostenibilidad.

**Nuestro comité local está alineado a las estrategias del comité LATAM, reportando de manera semestral los resultados de las iniciativas realizadas y KPI.**



Purchase Mgr



Local Ambassador  
COL - ECU



HR Mgr



Sustainability Coord

## SUSTAINABILITY LOCAL GOVERNANCE

Colombia - Ecuador

Reestructurado Julio 2023



Marketing Mgr



QHSE & Sustainability



Talent development coord



Financial Mgr



Process Mgr

# PARTES INTERESADAS

Para Prysmian Colombia la estrategia de creación de valor para las partes interesadas es un elemento esencial de la estrategia del negocio que busca el involucramiento continuo a lo largo de la cadena de valor, promoviendo un desarrollo social, ambiental y económico en nuestras operaciones a través de productos, servicios sostenibles y cuidando nuestra gente y aportando a las comunidades.

## ACCIONES Clientes

- Encuestas de satisfacción del cliente.
- Portafolio Diversificado.
- Pry Cam Home.
- Cable App.
- Visitas a Planta por parte de nuestros cliente.
- Webinars y formaciones técnicos.



Clientes



Colaboradores



Universidades



Comunidades  
locales



Casa  
matriz



Proveedores  
y contratistas



Gobiernos e  
instituciones



La solidez del Grupo y las expectativas de crecimiento en sus mercados de referencia, sobre todo gracias a estas megatendencias como la transición energética, la electrificación y la transición digital, han garantizado que las acciones de Prysmian sigan siendo altamente atractivas para el mercado.

## **CANALES DE QUEJA Y RECLAMACIÓN**

Nuestro Código Ético ya establece un sistema de valores para la compañía y describe el nivel de conducta que esperamos de cada uno de nuestros empleados. Constituye una herramienta eficaz para prevenir conductas irresponsables o ilegales por parte de quienes trabajan para nosotros o en nuestro nombre.

## **CANAL CORPORATIVO**

Implementamos una herramienta de denuncia, la línea de asistencia telefónica de Prysmian. Nuestros programas de asistencia telefónica son una de las herramientas más efectivas para identificar fraude y mala conducta. En Prysmian Colombia seguimos los canales corporativos para atender temas asociados a Compliance: Derechos Humanos, Diversidad y Equidad, Seguridad, Salud y Medio Ambiente.

## **CANALES LOCALES**

A nivel local, disponemos de tres comités formales:

Comité de Convivencia, Comité COPASST y Comité Vial, los cuales nos ayudan a detectar cualquier solicitud de los colaboradores en lo referente a su protección y a mejorar sus condiciones laborales.

## **CANALES DE ATENCIÓN**

**Correo electrónico:**  
[helpline@prysmian.com](mailto:helpline@prysmian.com)

**Sitio en internet:**  
[www.prysmiangroup.ethicspoint.com](http://www.prysmiangroup.ethicspoint.com)

**Líder Regional de Compliance:**  
Analuiza Santos

# 5 CAPÍTULO

**SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL**

# SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

La sostenibilidad hace parte de nuestro ADN, como empresa nos comprometemos a la mejora de nuestros procesos, preservando los recursos naturales, adoptando prácticas para mitigar el cambio climático y preservando los ecosistemas. Por medio de nuestros objetivos garantizamos su preservación y la seguridad de nuestro espacio de trabajo.

En Prysmian Colombia Somos una empresa eco-eficiente enfocada en el fortalecimiento de la cultura ambiental, adaptando nuevos cambios que contribuyan al desarrollo sostenible bajo dos contextos; contexto interno y contexto externo:

**Contexto interno:** el compromiso de la empresa con el cuidado y preservación del medio ambiente se trabaja en la forma cómo gestionamos los sistemas de producción, enfocados en la prevención y reducción del impacto ambiental. Gestionamos los asuntos materiales ambientales bajo dos programas:



## Energía

Reducción de huella de carbono a través de la descarbonización de nuestras operaciones: 90% alcance 1 y 2 al 2035.

## Residuos

Cero residuos a rellenos para el 2030



Este compromiso es logrado a través de las políticas de QHSE (calidad, seguridad, salud y medio ambiente) y la política de eficiencia energética así como de la aplicación de controles operacionales, normas técnicas, verificaciones legales periódicas y la implementación de la ISO 50001 que nos llevan a ser una empresa reconocida a nivel distrital a través del reconocimiento por la Secretaría de Ambiente en Categoría Élite para año 2022 y 2023.

**Contexto externo:** en el año 2023 pusimos la mirada en nuestras partes interesadas clientes donde nuestro principal valor agregado es llevar a nuestros clientes a que transiten a modelos más sostenibles mediante la implementación de programas de responsabilidad social.

# ACCIONES REALIZADAS

## Webinar de sostenibilidad:

En alianza con la Universidad del Externado realizamos el primer encuentro “Juntos es Posible” donde compartimos con nuestros clientes de Colombia y Ecuador como ha sido el camino hacia la sostenibilidad, invitándolos a los programas que ofrece la Universidad del Externado.

Promovimos el Programa de **“Primero Pasos en Responsabilidad Social”** de la Universidad del Externado donde nuestro cliente Redes Eléctricas recibe esta mención.



Invitamos a nuestro cliente Enel Colombia y Bucarretes a la **segunda semana de sostenibilidad 2023.**

En la feria del sector eléctrico **FISE el 14, 15 y 16 de Nov en Medellín** compartimos nuestro compromiso con la sostenibilidad a través de los últimos desarrollos y avances tecnológicos en cables, accesorios y las últimas iniciativas que estamos haciendo en materia de ESG.

# GESTIÓN DE RESIDUOS: UN CAMINO A LA CIRCULARIDAD

Prysmian Colombia gestiona el uso responsable de residuos a través de la implementación del sistema de Gestión Ambiental, donde se establecen medidas encaminadas a la reducción, reutilización, aprovechamiento y cumplimiento de requisitos legales, para prevenir y mitigar los riesgos ambientales, estos asuntos materiales son gestionados por el área QHSE quien es el responsable de asegurar la implementación de las mejores prácticas y análisis de datos a través de la plataforma HSDM donde se monitorea la generación de residuos. Desde el año 2021 iniciamos una cultura hacia la implementación de modelos de economía circular cuyo objetivo principal es llegar a Cero Residuos a rellenos en el 2030, para esto hemos involucrado al área de operaciones hacia un cambio de pensamiento de producir más con menos, hemos realizado alianzas estratégicas con la Secretaría de Ambiente y Pacto Global Colombia con el fin de innovar en prácticas que nos hagan más eficientes.

## OBJETIVOS – METAS – ACCIONES

**2.600**

Carretes recuperados en la reutilización del Scrap XLPE mediante la fabricación de carretes plásticos.

**-6%**

De residuos no aprovechables mediante cuarteos en planta.

**24%**

De PVC reutilizado en cables con rellenos.

**13.125**

Carretes internos recuperados.

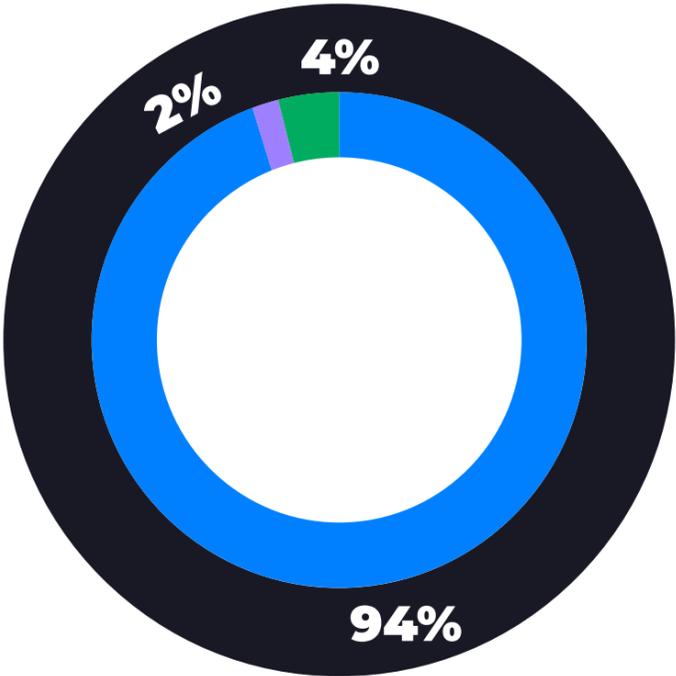
**16%**

Carretes externos recuperados.

**60 kilos**

Recolectados de residuos aprovechables durante jornadas de 6s.

# % RESIDUOS GENERADOS



- No aprovechables
- Residuos peligrosos
- Aprovechables



Nuestras próximas acciones estarán enfocadas a:

**CERO** RESIDUOS A  
RELLENOS SANITARIOS  
EN EL 2030

# EFICIENCIA ENERGÉTICA

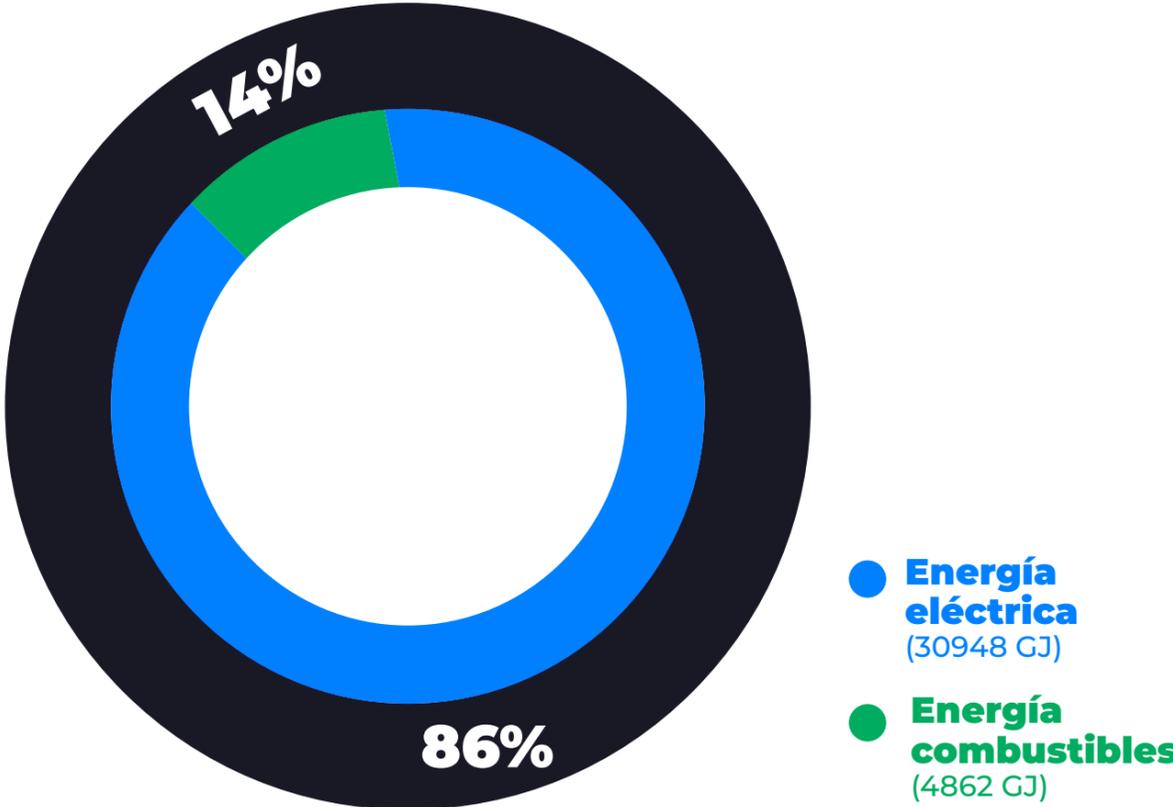
El consumo de energía es obtenido al sumar todas las fuentes de energía utilizadas en las actividades de fabricación y administrativas. El tema energético es gestionado a través del sistema de Gestión de Energía ISO 50001, donde se establecen actividades que contribuyen a la disminución del consumo de energía y hacer más eficientes por Hora Running.

- Cultura en eficiencia y ahorro de energía.
- Compra de Bonos REC para el 100% de la energía.

### OBJETIVOS – METAS – ACCIONES 2022-2023

- Instalación de medidores en puntos de mayor consumo.
- Participación en mesas de trabajo de eficiencia energética con PROREDES de la secretaría de Ambiente.
- Certificación en la norma ISO 50001.
- Reconversión tecnológica por un valor aprox. de 109 mil millones.

### Consumo energético en GJ



# EFICIENCIA ENERGÉTICA

2022	6,21 MHW/HR
2023	6,15 MHW/HR

Para el 2024 nuestras acciones estarán encaminadas a la reducción de consumo energético por Hora Running a través de la implementación de controles de operaciones y mejora de la cultura de eficiencia energética.

# 6

# CAPÍTULO

RESPONSABILIDAD CON LAS PERSONAS

# DERECHOS HUMANOS

Rechazamos la discriminación de cualquier clase, así como todos los actos y actividades ilegales, tales como corrupción y trabajo forzado o infantil.

Operamos dentro del marco de referencia general de la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y de los Convenios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) manteniendo sus recomendaciones en todas nuestras operaciones.

Estamos comprometidos en el cumplimiento de los Derechos Humanos bajo los siguientes principios, contemplados en la política de Derechos Humanos de Prysmian:

1. No a la discriminación.
2. No al trabajo infantil.
3. No al trabajo forzado, en condiciones de servidumbre y obligatorio.
4. Libertad de asociación y reconocimiento del derecho a la negociación.
5. Salud y seguridad.
6. Condiciones laborales.
7. Remuneración justa.

Asumir responsabilidades en cuanto a la aplicación de este código es uno de nuestros valores principales, lo que incluye la comunicación interna inmediata de cualquier sospecha de infracción.



# SEGURIDAD Y SALUD SOSTENIBLE

En Prysmian trabajamos bajo la filosofía de “Zero & Beyond”, es una filosofía que incluye la seguridad en todos los aspectos de la vida y en todo lo que se hace, en el hogar y en la comunidad, como parte de nuestra responsabilidad hacia las personas y el planeta. **Cero** es el objetivo final en términos lesiones, daños a la propiedad, medio ambiente, y enfermedades profesionales y **Beyond** es que para nuestra compañía no existe límite para alcanzar nuestro objetivo con esta filosofía.

Contamos con un sistema de Gestión de Seguridad, Salud, medio ambiente, eficiencia energética acreditado internacionalmente bajo ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001,

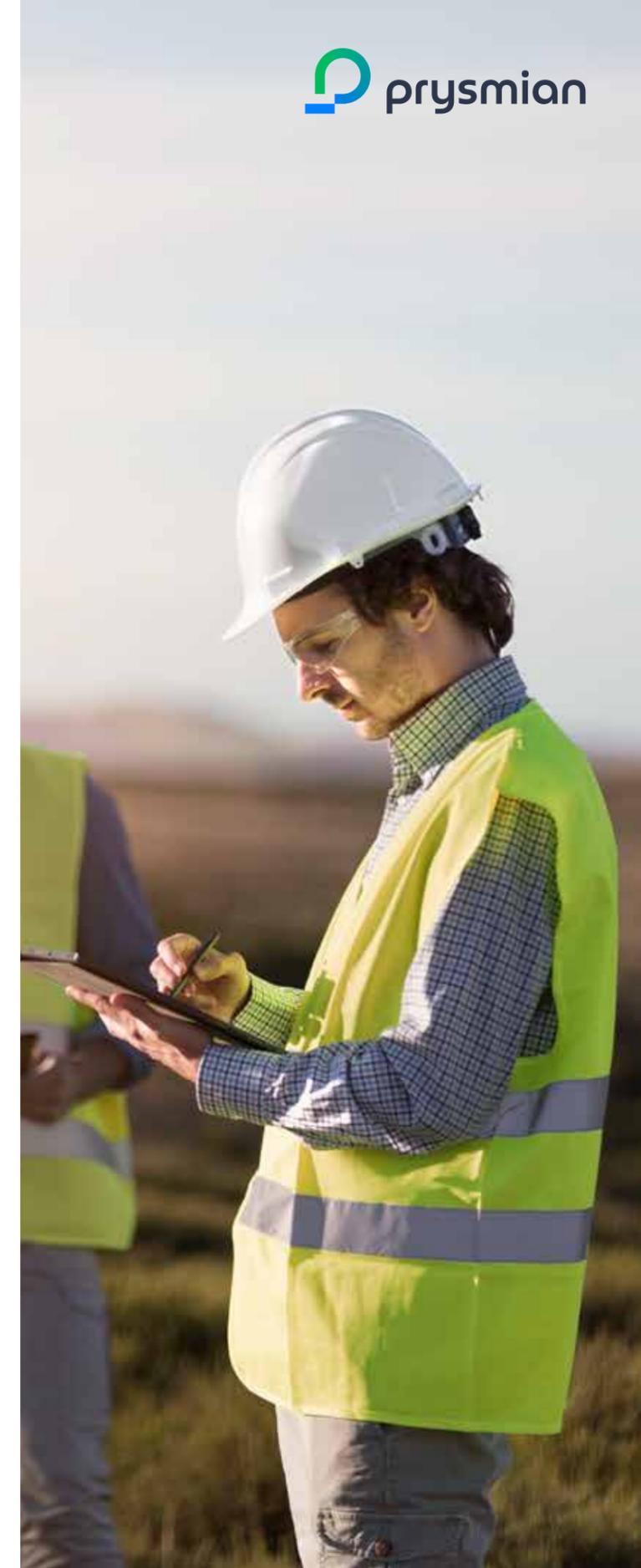
ISO 17025 e ISO 45001. Estos sistemas nos han llevado a mejorar continuamente nuestros procesos “haciendo más, con menos”, creando no solo eficiencia operacional sino adaptando nuestros espacios físicos para eliminar y/o controlar riesgos que permitan generar un ambiente seguro de trabajo y cálido.

Que nos ha permitido el sistema de Seguridad y Salud:

- Implementación de la política de Seguridad y Salud, mecanismo que contempla la implementación de procedimientos y prácticas que ayudan a prevenir accidentes, enfermedades laborales y lesiones.
- Eliminar riesgos y peligros

presente en el entorno de trabajo.

- Promoción de buenas prácticas en el lugar de trabajo, aumentando la Cultura en Seguridad.
- Implementación de programas de promoción de la salud, como campañas de prevención de enfermedades.



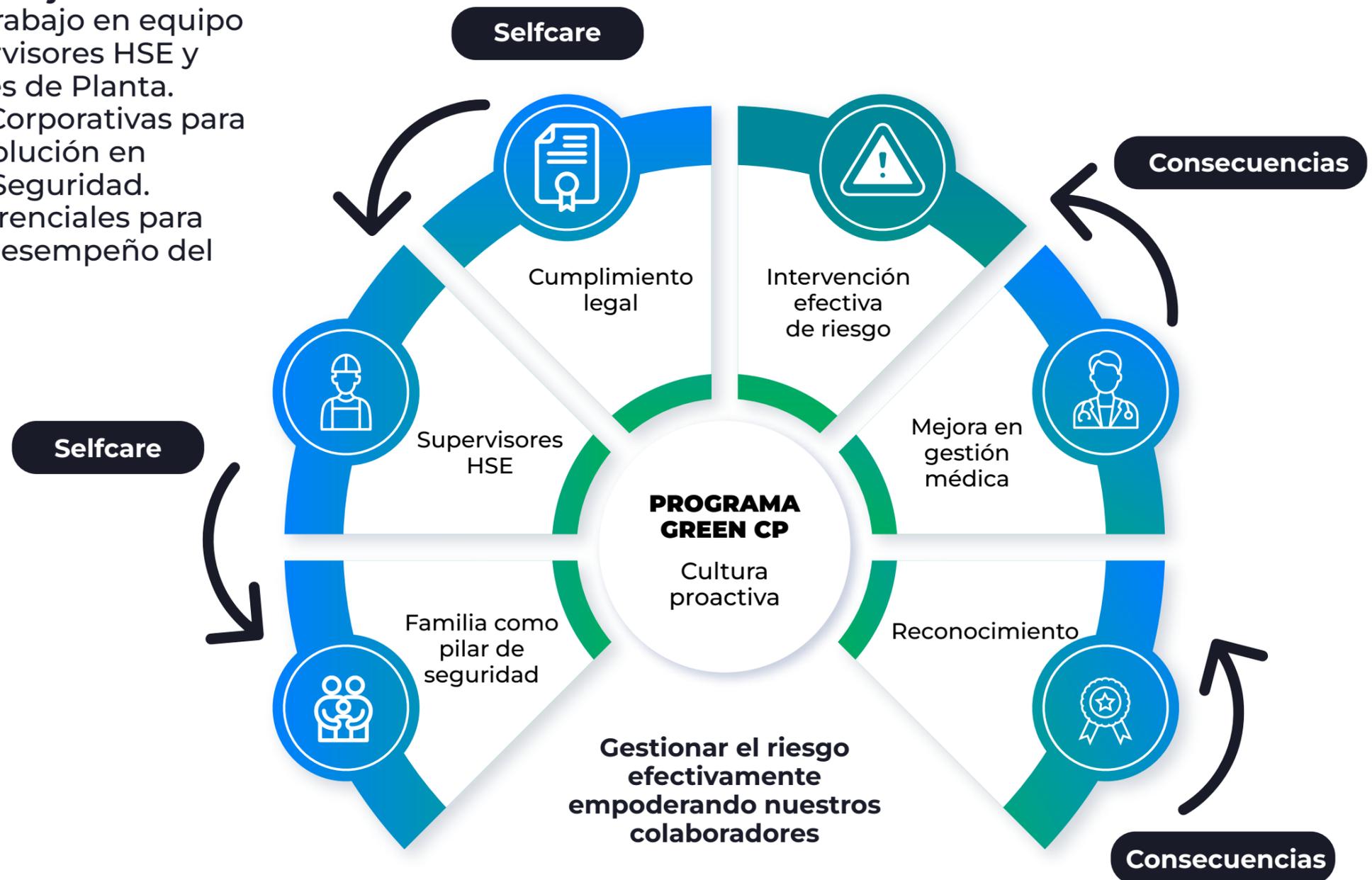
## OBJETIVOS – METAS - ACCIONES

Los principales mecanismos que tiene la organización para asegurar que la gestión en Seguridad y Salud es eficaz, lo hemos logrado mediante la implementación de indicadores proactivos y el programa Green CP, que nos ayudan a fortalecer una cultura positiva de nuestros empleado, como lo son las siguientes herramientas:

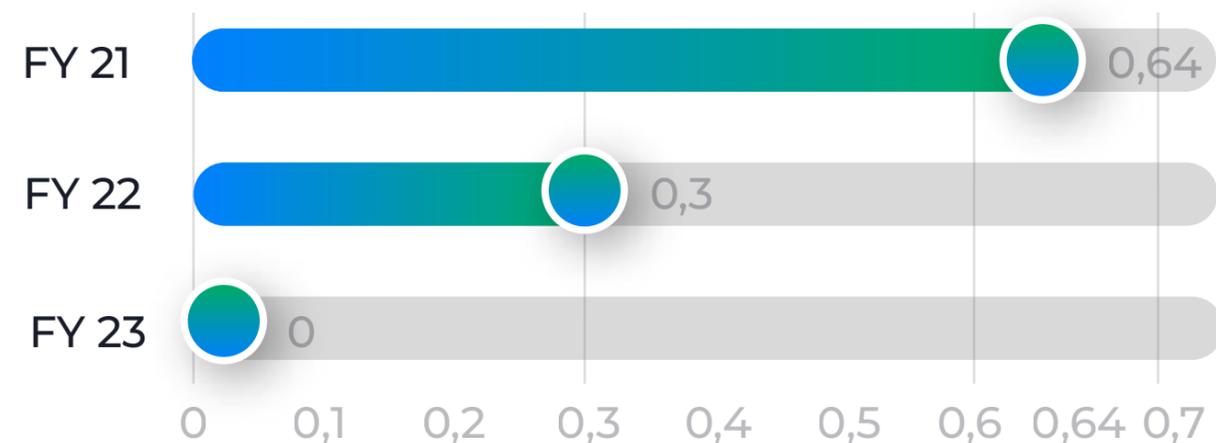
- Visitas Gerenciales a Planta: **10 ejecutadas.**
- Tarjetas de Observación: **1.384 ejecutadas.**
- Near Miss: **47 ejecutadas.**
- Sinergia y trabajo en equipo entre Supervisores HSE y Supervisores de Planta.
- Auditorías Corporativas para medir la evolución en Cultura de Seguridad.
- Comités Gerenciales para evaluar el Desempeño del Sistema.

## OBJETIVOS – METAS - ACCIONES EN SEGURIDAD

- BBS: Nivel de Comportamiento seguro, **381 ejecutados.**
- Take 5: **16.135 ejecutadas.**



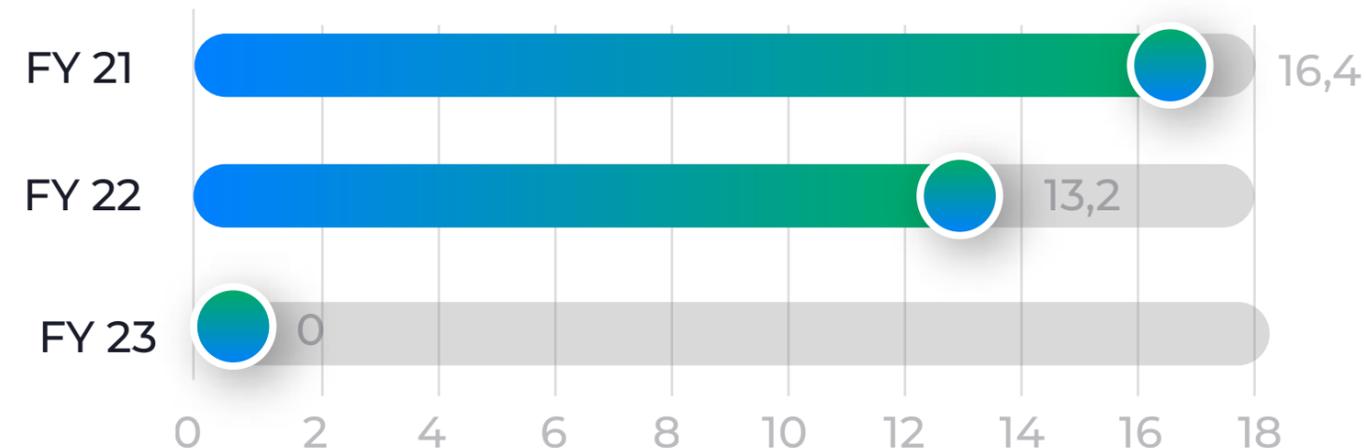
## ÍNDICE DE FRECUENCIA



**Cero accidentes en el 2023**

Durante el 2023 nos enfocamos básicamente en la recertificación del Sistema de Gestión en Seguridad, Salud y medio ambiente fundamentada en mostrar a los auditores internacionales el progreso que hemos tenido en nuestra cultura QHSE a nivel compañía, para el 2024 trabajaremos en continuar creando una cultura de mejora continua mediante Six Sigma.

## ÍNDICE DE GRAVEDAD



### OBJETIVOS – METAS- ACCIONES EN SALUD

- Campaña de Bienestar: hipertensión, sensibilización vial, gastroenteritis.
- Talleres de pausas activas en alianza con estudiantes del SENA.
- Divulgación encuesta psicosocial a líderes.
- Semana de la Salud “Prevención en Salud”.

# DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

En Prysmian Colombia creemos que para ser líderes en transición energética, se logra a través de modelos de negocio más inclusivos e innovadores, nuestro modelo de gobernanza es liderado por diferentes estilos de liderazgo, diversidad cultural y de género. Nos acogemos a las metas del grupo Prysmian bajo su iniciativa de Ambición Social; para el año 2030 debemos garantizar 50% mujeres en nuevas contrataciones, 30% mujeres en cargos de alto liderazgo, cero diferencias en la compensación entre mujeres y hombres, contratación de mujeres en carreras STEM (sigla en inglés para Ciencia, Tecnología, Ingeniería, y Matemáticas), y programas de educación para las comunidades menos favorecidas.

## Objetivos para mejorar la equidad de Género



## Gráfica de edades

	Hombres WC	Mujeres WC	Hombres BC	Mujeres BC	Hombres grado 17 -19	Mujeres grado 17 -19
Menores a 30 años	5	4	18	5	0	0
Entre 30 - 50 años	37	31	135	22	8	3
Mayores a 50 años	3	4	32	1	2	2

## OBJETIVOS – META – ACCIONES

### POLÍTICAS IMPLEMENTADAS

- **Política Side By Side:** implementada desde el año 2019 el cual contempla tres iniciativas: género, edad y generación.
- De igual forma, se dio marcha a programas de desarrollo internacional, como Graduate y Make-It, donde se vinculó a la compañía a 2 colaboradores colombianos que participan en estos programas.
- **Política Global de Contratación de Diversidad:** vigente desde 2019 y que define una selección adecuada y un proceso justo de contratación para garantizar la igualdad de oportunidades en todas las etapas del proceso de selección, evitando al mismo tiempo estereotipos vinculados al género u otras diversidades.

## INCLUSIÓN

Pasamos de 0% de mujeres en 2018, a 13% de mujeres en planta para el año 2023; esto fue logrado a través de adecuaciones y mejora en la infraestructura, habilitando espacios para lograr una mayor inclusión e integración de todos los colaboradores.

### 42 MUJERES

recibieron formación en temas de empoderamiento para la mujer.

## 1er. WEBINAR LATAM

de sesgos inconscientes para el grupo Directivo.

## 1ra. CERTIFICACIÓN

al personal de Recursos Humanos en Target Gender Equality con Pacto Global.

### PARA EL AÑO 2024 BUSCAREMOS INICIATIVAS EN



Seguir incrementando el número de mujeres con prioridad en el nivel operativo en áreas como Logística y Control de Calidad.



Formaciones en lenguaje inclusivo, sesgos inconscientes.



Formación en empoderamiento de la mujer.

# BIENESTAR DE NUESTRA GENTE

## Impacto a las Comunidades

En Prysmian Colombia, bajo el Pilar de Ambición social durante el 2022 y 2023 desarrollamos las siguientes iniciativas:



**Energizando tu futuro:** inicio en junio 2022, durante dos años consecutivos este programa ha logrado la educación de 18 jóvenes colombianos; contribuye al desarrollo socioeconómico brindando educación superior, apoyo, tutoría y oportunidades laborales a jóvenes en situación de escasos recursos, mediante patrocinio de carreras STEM.



**Jornada de Siembra de árboles:** durante el 2022 y 2023 hemos logrado sembrar 140 árboles, creemos en que estos espacios generan integración, bienestar y mejoramiento de la calidad de vida de los colaboradores y de su clima laboral, a su vez contribuyen a disminuir la huella de carbono y generar conciencia en nuestros colaboradores de un mundo más sostenible.



**Donacion de Cable del SENA:** con una inversión cercana a los 200.000 Euros en el 2022 participamos en la donación de cables eléctricos para la construcción del Centro de Investigación de Economía Circular del SENA aportando a la sostenibilidad ambiental de Colombia y a la educación de los jóvenes de nuestro país, quienes harán uso permanente de este laboratorio.



**Día de seguridad en las familias:** invitamos a nuestros empleados y sus familias a un día divertido de seguridad corporativa para consolidar nuestras relaciones familiares en el lugar de trabajo en el proceso.

# VOLUNTARIADO



Leidy Rueda  
Líder de Voluntariado  
Colombia y Ecuador

En Prysmian Colombia buscamos que nuestros colaboradores voluntarios se vuelvan agentes de cambio, contribuyendo al desarrollo y el bienestar de la sociedad.



Donación de más de 40 kits escolares a la Fundación Casa de vida y Esperanza



Entrega de más de 80 regalos donados por los colaboradores de Prysmian en el mes de diciembre.



Entrega de 2 computadores y puestos de trabajo a la Fundación Casa de Vida y Esperanza.

# 7 CAPÍTULO

VALOR SOSTENIBLE EN LA  
CADENA DE VALOR

# CADENA DE VALOR

La cadena de suministro juega un papel decisivo en el negocio y la estrategia de sostenibilidad del Grupo; por un lado, se esfuerza por mantener saturada la capacidad de la planta y eliminar los cuellos de botella en la producción, mientras que, por el otro, garantiza una ventaja competitiva derivada de la cuidadosa selección de proveedores basada en criterios ESG y el constante compromiso con ellos, creando sinergias a largo plazo.

En Prysmian Colombia extendemos la sostenibilidad a nuestros proveedores, donde el proceso de selección incluye aspectos de cumplimiento,

sociales y medioambientales, esforzándonos por mantener una cadena de suministro sostenible, realizamos validaciones internas a través de revisión de reportes SARLAFT, aceptación de código de ética y Política Anticorrupción.

Nos acogemos a las políticas corporativas de Prysmian, las materias primas sólo se pueden utilizar si han recibido la aprobación técnica y han sido procedente de proveedores calificados. En colaboración con las funciones de R&D “Innovación y Desarrollo” y QHSE: se llevan a cabo auditorías de productos/procesos para evaluar la capacidad.



## OBJETIVOS – METAS – ACCIONES



Auditorías a proveedores críticos.

De nuestros proveedores fueron evaluados con criterios sociales y ambientales durante el 2023. Orientados al cumplimiento en materia de Seguridad, Salud, Calidad y Ambiental

Reforzamos el relacionamiento con contratistas mediante la inclusión de nuevos criterios en materia de ESG en los contratos en los que se incluye cumplimiento en estándares DDHH.



de vasos y cubiertos desechables fueron eliminados de las compras y se sustituyó el plástico de un solo uso durante el 2022.

incursionando en empaques sostenibles para todos nuestros productos que van en rollos y búsqueda de materias primas recicladas.

# TRANSPORTE Y ENTREGAS

La cadena de suministro sigue siendo un factor clave que debemos seguir abordando, dado que los resultados confirman su gran importancia con una puntuación de 4.1 / 5 para los clientes. En el 2022 y 2023 nuestras acciones estuvieron enfocadas en mejorar el nivel de satisfacción, dado los problemas para la cadena de suministro a nivel mundial por la pandemia de COVID-19 los cuales aumentaron la presión en los siguientes años.

Al pertenecer a Prysmian hemos podido mejorar y superar nuestras expectativas en las entregas, acciones como: diversificación del portafolio, automatización de la recepción y asignación de inventarios o producción futura a la orden han sido factores clave de impacto al cliente.



## OBJETIVOS – METAS – ACCIONES



**97%**

de mejora en OTIF.



**103%**

de Accuracy



**190kUSD**

de ahorro.



**-1.000 tablillas**

vs 2022, mediante mejora en embalajes para las electrificadoras pasando de embalaje tablilla a cartonplast, contribuyendo a la disminución de la tala de árboles.



**VENTA DIRECTA**

a nuestro cliente Guayepo impacta en la disminución de la huella de carbón y en la eficiencia de la cadena de suministro.



**2024**

Será un año enfocado en el fortalecimiento del proceso S&OP y gestión integrada de la cadena de suministro con las áreas comerciales como factores claves para el éxito.



# 8 **CAPÍTULO**

**INNOVACIÓN Y DIGITALIZACIÓN**

# DIGITALIZACIÓN

Creemos que la innovación y la digitalización es uno de los factores claves que nos permitirán seguir siendo facilitadores en la Transición Energética.

- En Prysmian Colombia durante el 2022 y 2023 hemos pasado a una cultura enfocada en la mejora de la eficiencia y la productividad a través de la digitalización; la digitalización permite automatizar procesos, agilizar la toma de decisiones y optimizar la utilización de recursos, lo que se traduce en una mayor eficiencia y productividad de la organización.
- Prysmian invierte constantemente en su enfoque de relación con el cliente, con una estrategia específica centrada en el uso de herramientas tecnológicas digitales. Los proyectos actuales sobre plataformas de comercio electrónico, servicios electrónicos, mejora de procesos se coordinan de forma centralizada y se implementan a nivel local /regional.
- **OBJETIVOS – METAS – ACCIONES**
- **Inventory Allocation:** Permite asignar de manera automática en JDE inventarios existentes y futuros.
- **My Prysmian Portal:** canal digital para los clientes donde pueden consultar todo sobre su pedido.
- **Simplificación Documental:** reducción del 60% de la documentación con la digitalización de Iquality.
- **Lanzamiento del Programa Digital Champions:** es un programa lanzado por Prysmian para crear una comunidad de key users.
- **Automatización para Flujos Seguros:** sistema anticolidión que reduce los accidentes entre carretillas elevadoras y personas. Con una inversión de KUSD \$180.



# INNOVACIÓN SOSTENIBLE DE PRODUCTOS

En Prysmian Colombia nuestro pensamiento está basado en la mejora continua, esforzándonos por ofrecer productos sostenibles que nos lleven a ser una empresa reconocida donde nuestra marca genere lealtad en el mercado. La satisfacción del cliente con productos duraderos y confiables contribuye a la lealtad, la retención y recomendaciones positivas. En una era de creciente conciencia social, la calidad también está relacionada con prácticas empresariales responsables siendo para Prysmian Colombia un factor de gran importancia; trabajamos en iniciativas de autocontrol, creación de salas Kaizen para resolución de problemas de calidad, seguimiento de costos de no calidad y optimización de procesos que impacten en la reducción de la huella de carbono. Nuestro principal

objetivo es empoderar a nuestra gente, mejorando las competencias del personal de planta cambiando de una cultura reactiva a una cultura proactiva.

## OBJETIVO - META - ACCIONES

- Capacitaciones en autocontrol al personal operativo.
- Mejora de Gestión Visual: KPI digitales, Usage, Scrap, OEE que ayudan a la toma de decisiones rápidas.
- Creación de Salas Kaizen para la exploración de problemáticas en planta.
- Certificación por competencias laborales en fabricación de productos.

# 26



## operarios certificados en competencias laborales

# Nº DE RECLAMOS



# 9

# CAPÍTULO

CRECIMIENTO ECONÓMICO



## DESEMPEÑO FINANCIERO:

El año 2023 cerró con resultados mejores de lo esperado, confirmando aún más la solidez y naturaleza a largo plazo de los factores que habían impulsado nuestro crecimiento a lo largo de estos años. Todos los negocios y áreas geográficas tuvieron un buen resultado, especialmente los sectores que desempeñan un papel estratégico en la transición energética y los procesos de electrificación, desde sistemas de cables submarinos para grandes interconexiones y parques eólicos marinos hasta cables para el fortalecimiento de la red y aplicaciones de energía renovable eólica y solar.

Somos una empresa que cotiza en bolsa, por lo que para nosotros es clave armonizar los intereses de todas las plantas de Prysmian y los de nuestros stakeholders. Siempre hemos mantenido un diálogo abierto y transparente con nuestros accionistas, empleados, clientes y proveedores, con las instituciones y con las comunidades en las que trabajamos.

## GESTIÓN DEL TEMA FINANCIERO:

Prysmian Colombia cuenta con un área financiera que desempeña un papel fundamental en la sostenibilidad de la organización, el rol del área de finanzas es garantizar la transparencia y confiabilidad de nuestros estados financieros, para lo cual trabajamos con firmas externas reconocidas en los procesos de revisoría fiscal, actualmente Ernst & Young es la firma auditora definida desde casa matriz para tal fin. Adicionalmente el rol de finanzas es responsable de medir los riesgos en los procesos internos y de generar las alertas tempranas para corregirlos.

Además, aplica mecanismos de revisión y control para asegurar el cumplimiento de las metas: comité gerencial local – comité de revisión regional – comité de revisión Corporativo. Esta información se utiliza para analizar los resultados generales de la compañía, tomar decisiones gerenciales y hacer proyecciones a corto, mediano y largo plazo, y para dar a conocer a los socios el estado de sus inversiones.



## OBJETIVOS - METAS - ACCIONES

Para el año 2023 obtuvimos resultados positivos financieros, logrando unas ventas brutas de:

**KUSD \$ 168,925**

Una utilidad antes de impuestos de:

**KUSD \$ 11,357**

# 10

METODOLOGÍA

# CAPÍTULO



**Este informe ha sido elaborado utilizando como referencia los estándares de GRI 2021.**

**2-2**

Entidades incluidas en los estados financieros consolidados Productora de Cables Procables S.A.S.

**3-1**

Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema.

El proceso para definir los contenidos del informe y las coberturas de los temas materiales, se realizó con base en un análisis interno de la organización: el interno compuesto por el desempeño y la estrategia de la empresa y el externo por las presiones e incentivos del sector productivo y grupos de interés. La herramienta con la cual se definieron los contenidos del informe considera: la inclusión de los grupos de interés, contexto de sostenibilidad, exhaustividad y materialidad.

**3-2**

Lista de los temas materiales.

**GRI 2-1:** Detalles organizacionales.

**GRI 2-9:** Estructura de gobernanza y composición.

**GRI 2-16:** Comunicación de inquietudes críticas.

**GRI 2-22:** Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.

**GRI 2-23:** Compromisos y políticas.

**GRI 2-29:** Enfoque para la participación de los grupos de interés.

**GRI 3-1:** Proceso de determinación de los temas materiales.

**GRI 3-3:** Gestión de Temas Materiales.

**GRI 201-1:** Valor económico directo generado y distribuido.

**GRI 302-1:** Consumo de energía dentro de la organización.

**GRI 302-3:** intensidad energética.

**GRI 302-4:** Reducción del consumo energético.

**GRI 306-1:** Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos.

**GRI 306-2:** Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos.

**GRI 306-3:** Residuos generados.

**GRI 403-1:** Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.

**GRI 404-1:** Promedio de horas de formación al año por empleado.

**GRI 405-1:** Diversidad en órganos de gobierno y empleados.

**GRI 405-2:** Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.

**GRI 414-1:** Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales.

**2-4**

Actualización de información. La Información cuenta con la actualización de los estándares GRI 2021.

Este es el segundo reporte de sostenibilidad.

**2-4**

Actualización de información. Periodo objeto del informe año 2023.

**2-3**

Fecha del último informe: 2021.

**2-3**

**Punto de contacto para preguntas sobre el informe.**

**Nombre:**

Fabian León y Sandra Milena Jiménez.

**Correo electrónico:**

fabian.leon@prysmian.com

sandra.jimenez@prysmian.com

**Cargo:**

Gerente QHSE y Coordinadora de Sostenibilidad.

**2-5**

Este informe no cuenta con verificación externa.

# ÍNDICE DE CONTENIDO GRI

GRI 2021 REQUIREMENTS	Estandar GRI 2021	Ubicación / Respuesta directa
2.22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Declaración de sostenibilidad por el gerente general. Carta del gerente de QHSE y sostenibilidad.
2.1	Detalles organizacionales	2. CAPÍTULO - Prysmian Colombia una marca sostenible en nuestro país.
2.22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3. CAPÍTULO - Estrategia de desarrollo sostenible
2.9	Estructura de gobernanza y composición	4. CAPÍTULO Gobernanza
2.29	Grupos de interés	
2.16	Comunicación de inquietudes críticas	
3.3	Gestión de Temas Materiales	
302.1	Consumo de energía dentro de la organización	5. CAPÍTULO Sostenibilidad ambiental
302.3	Intensidad energética	
302.4	Reducción del consumo energético	
306.1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	
306.2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	
3.3	Gestión de Temas Materiales	
2.23	Compromisos y políticas	6. CAPÍTULO Responsabilidad con las personas
403.1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	
404.1	Promedio de horas de formación al año por empleado	
405.1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados.	
3.3	Gestión de Temas Materiales	
414.1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	7. CAPÍTULO - Valor sostenible en la cadena de valor
	no tiene Literales de GRI referenciados	8. CAPITULO - Innovación y digitalización
201.1	Valor económico directo generado y distribuido	9. CAPÍTULO - Crecimiento económico
2.2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	10. METODOLOGÍA

