

Reporte de Sostenibilidad

2019

Divulgación consolidada de Productora de Cables Procables S.A.S durante 2019

Procables

A Brand of Prysmian Group



Procables

A Brand of Prysmian Group

Tabla de contenido

DECLARACIÓN DE SOSTENIBILIDAD	3
INFORMACIÓN RELEVANTE	5
PRINCIPIOS Y VALORES	7
1. PROCABLES, UNA MARCA DE TRADICIÓN EN CABLES	8
Somos el Referente de Cables Eléctricos para Colombia.	10
Un Portafolio Completo y Amplificado.	11
Clientes a los que Atendemos.	13
Certificaciones y Acreditaciones.	15
2. LA SOSTENIBILIDAD ES NUESTRO ADN	16
La Sostenibilidad en Procables.	18
Partes Interesadas.	20
3. GOBERNANZA	21
Gobierno Corporativo.	23
Estructura de Gobierno.	24
Protección de los Derechos Humanos.	25
Canales de Queja y Reclamación.	27
4. NUESTRO COMPROMISO	28
Responsabilidad Hacia las Personas.	29
- Diversidad y Equidad.	30
- Seguridad y Salud.	32
Sostenibilidad Ambiental.	34
- Desempeño Ambiental.	35
Relacionamiento con Proveedores.	38
- Gestión de Proveedores.	39
Crecimiento Económico.	41
- Desempeño Financiero.	42
5. METODOLOGÍA	43
Metodología - GRI.	45
Índice de Contenido GRI.	46

Declaración de Sostenibilidad



Juan Carlos Valderrama
Gerente General
Colombia/Ecuador

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible trazados por la ONU en 2015 están, tomando fuerza en todo el mundo y se están uniendo esfuerzos importantes para cumplir la promesa de la agenda 2030, a través del compromiso de gobierno y de empresas como la nuestra. Esto denota una gran preocupación por el cambio climático, los negocios verdes, las energías renovables, la protección de especies marinas y terrestres, la pobreza, el hambre, y muchos otros factores que impactan la calidad de vida de nuestras comunidades.

Esta agenda claramente es también una preocupación constante de los empresarios en Colombia y de Procables, por lo cual, expresamos con orgullo que la sostenibilidad está en nuestro ADN y es parte integral de nuestro negocio. Los sectores de energía eléctrica y de telecomunicaciones son motores claves para la economía del país, lo que convierte la fabricación y producción de cables de energía y telecomunicaciones en parte fundamental de una de las cadenas de valor más importantes.

Con base en esto, y considerando el papel preponderante que tiene la Productora de Cables Procables S.A.S al ser uno de los actores más representativos del sector en el país, existe para nosotros una constante preocupación y compromiso de trabajar en pro de un futuro mejor para nuestras comunidades, no solo en Colombia, sino en todos los países en los cuales se encuentra presente Prysmian Group, casa matriz de la compañía con sede principal en Milán (Italia).

En Procables somos ejemplo de transparencia; gestionamos e integramos dentro de la estrategia de la compañía y en su gobierno todas aquellas acciones, políticas, y procesos que nos permiten generar valor a nuestros grupos de interés, socios estratégicos, y la gente por la cual trabajamos.

Para la organización lo más importante es nuestra gente, motivo por el cual, en 2019 trabajamos principalmente en la Seguridad y Salud en el trabajo y en el desarrollo de habilidades del talento humano, por eso implementamos:

- El sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el trabajo ISO 45001, cambio en la cultura de la compañía.
- Programas de capacitación y desarrollo de competencias comportamentales, tanto para los colaboradores, como para los contratistas.
- El nuevo modelo de desempeño a través de la Academia Prysmian Group, con el fin de motivar nuestro talento humano y así poder enfrentar los desafíos de un mundo globalizado.

Nuestro ADN de Sostenibilidad, lo hacemos posible trabajando principalmente en cinco de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible:

- **ODS-5 equidad de género**, a través del programa *Side-by-Side* cuyo objetivo es aumentar el porcentaje de mujeres en posiciones ejecutivas. En Colombia decidimos llevar el programa más allá incorporando por primera vez en 2019 a nuestro equipo de producción, 6 mujeres. La meta para 2022 es alcanzar el 12% de participación de mujeres operarias en el equipo producción, haciendo las inversiones y adecuaciones necesarias para garantizar la inclusión del género femenino.
- **En lo relacionado con la transición de la matriz energética de fuentes de energías renovables, incluido en el ODS-7**, nos encontramos negociando el contrato de suministro de energía a partir de 2020 con una de las empresas más reconocidas de generación, a través de fuentes renovables, con el fin de reducir nuestro impacto de huella de carbono.
- **Para contribuir a ciudades y comunidades sostenibles, como se establece en el ODS-11**, hemos realizado medición certificada de la huella de carbono para cuatro de nuestros productos más significativos, según acuerdos con algunos de nuestros clientes estratégicos
- **En temas ambientales y con el fin de lograr un consumo y producción responsable, como se establece en el ODS-12 y ODS 13**, destacamos la reducción de residuos peligrosos, ahorro de energía a través de la inversión de nuevos motores más eficientes, eficiencia en los procesos productivos bajo filosofía Lean para reducir los KWh por tonelada producida.
- **Continuamos con nuestro programa de logística inversa en la reutilización de carretes de madera para reducir el impacto en los bosques**, a través de alianzas con nuestros clientes y proveedores.

Las acciones antes mencionadas y el esquema de medición y compensación de nuestros directivos, incorporan los objetivos de sostenibilidad y proyectos de responsabilidad social, los cuales son medidos por el equipo de recursos humanos local, un comité regional, compensación regional, y la Gerencia General.

En Procables queremos y buscamos ser un agente de cambio importante en la modernización de infraestructura de transportes y movilidad, distribución de energía y telecomunicaciones, factores clave en el desarrollo del nuevo modelo que requiere la sociedad. Por esta razón, los invitamos a conocer en este informe y de forma detallada, las acciones y resultados que alcanzamos en 2019 encaminadas para lograr un impacto positivo en las comunidades y los cinco ODS pilares de la gestión en Procables - Prysmian Group.

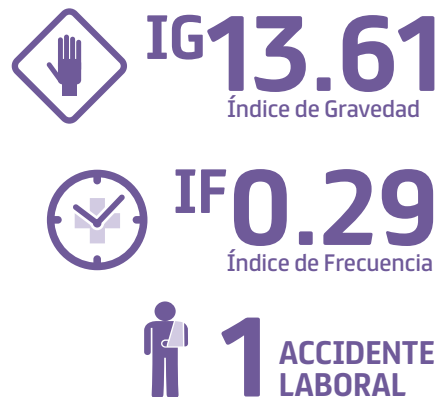
Finalmente, también hemos dado un gran paso en el año 2020 iniciando con el primer reporte de sostenibilidad, bajo estándares *Global Reporting Initiative* (GRI) para difundir la transparencia en nuestra conducta y lograr un crecimiento económico sostenible, contribuyendo al desarrollo de Colombia y el bienestar de nuestras generaciones futuras de forma sustentable.

Información Relevante

Personas y Comunidades



Seguridad y Salud



Medio Ambiente

 Cerca de **1.719 tons CO₂**
HUELLA DE CARBONO (Alcance 1, Alcance 2)

 Cerca de **90%** de los residuos
SON APROVECHADOS

 **28.074 GJ**
ENERGÍA CONSUMIDA

 **4** Productos con
HUELLA DE CARBONO
CERTIFICADA



Datos Financieros

 **\$384,3MM** en VENTAS
NETAS

 **\$316,8MM** en COSTOS
OPERACIONALES

 **\$10,8MM** en SALARIOS
y BENEFICIOS
para funcionarios

 **\$81,6MM** en PAGOS
AL GOBIERNO

 **\$88,4MM** de DEUDA

 **\$92,6MM** como
PATRIMONIO



Principios y Valores

GRI 102-16

MISIÓN

Ofrecemos a nuestros clientes soluciones superiores de cables, basadas en tecnología de vanguardia y con una constante excelencia en su ejecución para poder ofrecer un crecimiento y un beneficio sostenible.

Nuestra sólida reputación en materia de rendimiento e innovación nos permite ofrecer un crecimiento y un beneficio sostenible.

No sólo queremos ser una buena opción para hacer negocios. Queremos que nuestros clientes nos elijan, por eso nos importan tanto los valores. Lo que hacemos y nuestra forma de abordarlo son una oportunidad de demostrar nuestro orgullo en el trabajo que realizamos.

VISIÓN

La energía y la información ayudan al desarrollo de las comunidades. Por eso es tan importante que estén siempre disponibles y que se suministren con eficacia, eficiencia y de forma sostenible.

A cualquier cliente, en cualquier lugar por muy duro que sea el entorno. Nos comprometemos a mantenerlos conectados día tras día, tenemos la oportunidad de hacer realidad nuestra visión a través de nuestras acciones.

Lo que hacemos a diario, sin importar lo grande o pequeño que sea, se acumula a lo largo del tiempo y nos ayuda a llevar a cabo nuestra misión.

VALORES

DRIVE: Lideramos la evolución de la industria, combinando nuestra capacidad de desarrollar nuestra gente y nuestros negocios en una dirección clara, mientras nos anticipamos a las necesidades del cliente.

TRUST: Creamos un ambiente de confianza que explote la diversidad y la colaboración donde las personas estén empoderadas para tomar decisiones con integridad.

SIMPLICITY: Apostamos por simplificar todo lo que sea podamos, enfocándonos en actividades generadoras de alto valor y decisiones oportunas para impulsar los resultados de nuestra empresa.

A nighttime cityscape featuring several illuminated skyscrapers. The scene is captured with long-exposure light trails, creating streaks of red and white light across the image. A semi-transparent white rectangular box is overlaid on the center, containing a large number '1' and a title. The background is a deep blue sky with some light trails.

1

Procables, una Marca de Tradición en Cables

GRI 102



Somos el Referente de Cables Eléctricos para Colombia

GRI 102-2

Productora de Cables Procables S.A.S. fue fundada en 1972 en la ciudad de Bogotá, se dedica al diseño, desarrollo y producción de alambres y cables eléctricos de cobre, aluminio y aleación de aluminio, desnudos y aislados, para la industria en general, así como la venta de estos productos fabricados o comercializados y venta de cables de acero, cables de datos y telecomunicaciones y sus accesorios relativos. En el proceso de fabricación nos aseguramos de cumplir estándares de calidad, seguridad, salud y ambiente.

En el año 2012 Procables fue adquirida por la multinacional estadounidense General Cable, posteriormente, en el año 2018, General Cable fue adquirida por Prysmian Group, una multinacional de origen italiano y líder mundial en el sector de cables eléctricos y de telecomunicaciones.

Es por eso que, hoy en día, Procables es una marca de Prysmian Group.



Un Portafolio Completo y Amplificado

GRI 102-2

En Procables, una marca de Prysmian Group, fabricamos y comercializamos conductores desnudos de cobre y de aluminio (AAC, AAAC, ACSR, ACAR), conductores aislados con polietileno termoplástico, termoestable (reticulado) y P.V.C. para baja tensión, enfocándonos principalmente en el sector de la construcción y electrificación.

Productos locales que fabricamos y comercializamos:

- Conductores de cobre desnudo.
- Conductores aislados para baja tensión.
- Conductores de cobre flexibles.
- Cables de fuerza, control e instrumentación.
- Conductores de aluminio desnudo.
- Cables de aluminio cubierto.
- Cables múltiplex de aluminio.
- Cables de media tensión.

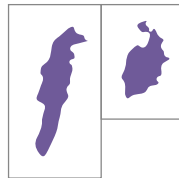
Y cualquier otro tipo de productos fabricados por la red de plantas de Prysmian Group en el resto del mundo: cables de fibra óptica, cables para telecomunicaciones de cobre, cables aislados para alta tensión.



Ubicación Geográfica

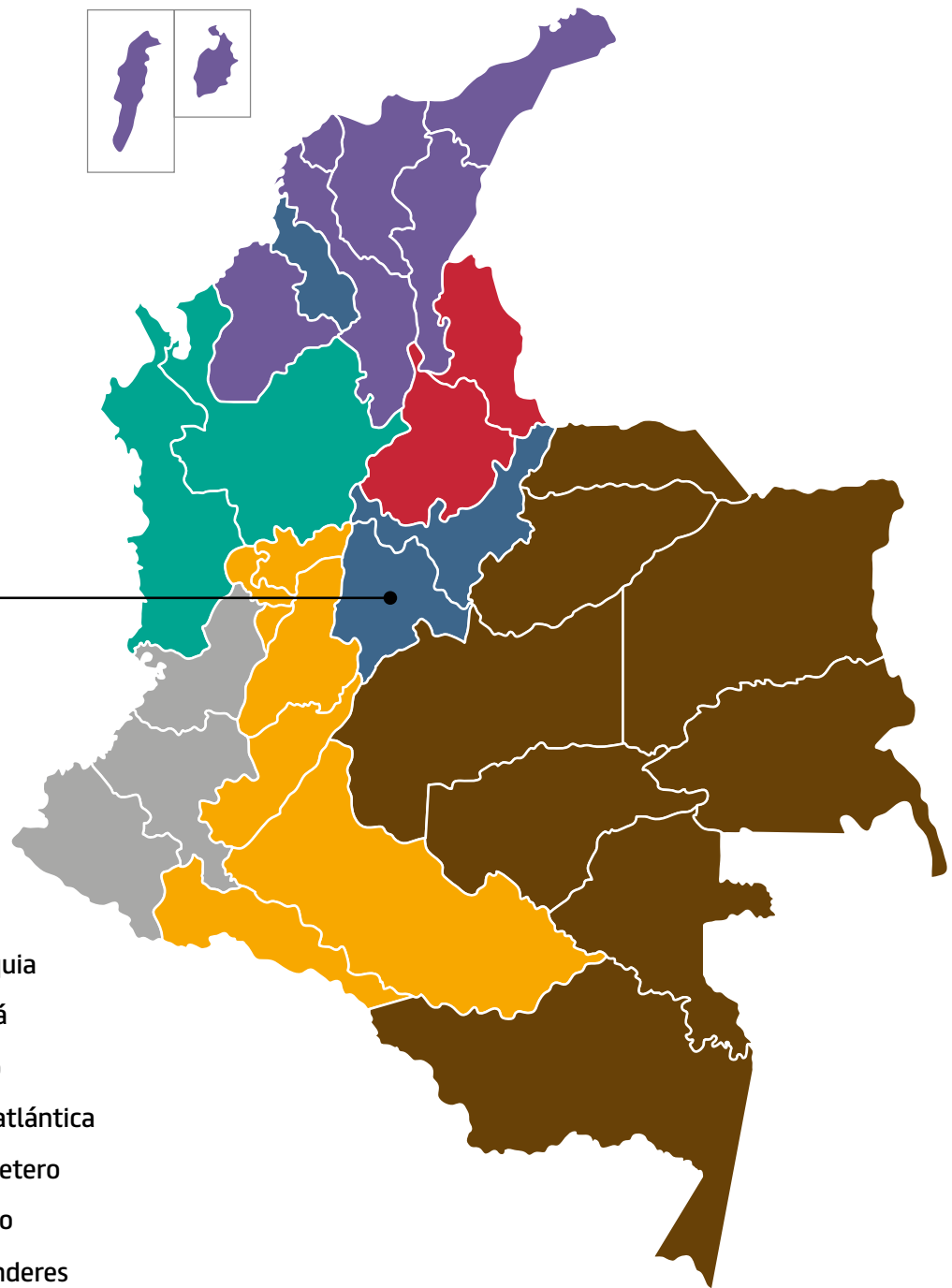
GRI 102-3 y 102-4

Hemos definido una estructura para lograr una cobertura nacional, llegando así a más de 200 ciudades de la geografía colombiana.



Planta de fabricación:
Calle 20 N° 68b-71 - Bogotá

- Antioquia
- Bogotá
- Centro
- Costa atlántica
- Eje cafetero
- Pacífico
- Santanderes



Clientes a los que Atendemos

GRI 102-6



CONSTRUCTORAS

Todas aquellas empresas que trabajan en la construcción de proyectos de vivienda, comerciales, oficinas, bodegas, edificaciones sanitarias, proyectos de construcción sostenible y obras civiles que requieran de instalación eléctrica, redes y telecomunicaciones.



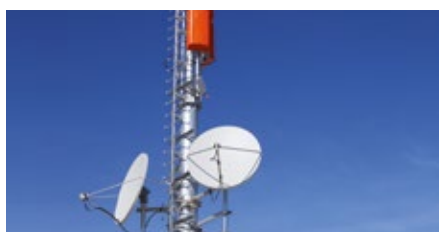
EMPRESAS DE ENERGÍA ELÉCTRICA

Aquellas empresas dedicadas a la generación, transmisión y distribución de energía eléctrica. Grandes y medianas empresas que requieren de nuestros productos para llevar su servicio eléctrico hasta sus clientes y que requieren contratar proveedores especializados que los apoyen en su labor.



CONTRATISTAS ELÉCTRICOS Y DE TELECOMUNICACIONES

Empresas dedicadas a la ingeniería de diseño, montaje, especificación de proyectos eléctricos para obras de construcción, líneas aéreas, energías renovables, etc. Así mismo, aquellos que instalan redes LAN, internet y antenas de telecomunicaciones, entre otros.



EMPRESAS DE TELECOMUNICACIONES

Todas aquellas empresas dedicadas a proveer a la comunidad servicios de telefonía, datos, internet, redes LAN y telecomunicaciones.



PROYECTOS DE ENERGÍAS RENOVABLES

Todas aquellas empresas dedicadas a al diseño, montaje, especificación de proyectos de energías renovables.



INDUSTRIAS EN GENERAL

Todas las empresas dedicadas a la fabricación de alimentos, bebidas, químicos, textiles, electrodomésticos, papelería, farmacéuticos, entre otras, así como empresas dedicadas a la exploración y gestión de minerales (petróleo, carbón, piedras preciosas y metales), ya sea en minas a cielo abierto o subterráneas.

Unidades de Negocio por las que Trabajamos

GRI 102-6



CONSTRUCCIÓN E INFRAESTRUCTURA

- Nuevas edificaciones residenciales, comerciales, hospitalarias e institucionales.
- Proyectos de obra civil.
- MRO de construcción, redes de energía e industria.



PROVEEDORES DE ENERGÍA

- Líneas aéreas de distribución, redes secundarias y acometidas.
- Líneas de transmisión.
- Generación de energía.



INDUSTRIAS Y ENERGÍA ELÉCTRICA

- Petróleos en superficie continental.
- Minería.
- Grandes proyectos de industria.
- Comercio e instaladores.
- Empresas de redes de distribución y líneas de transmisión aéreas.
- Accesorios para cables.
- Especialidades & OEM (Grúas, ferrocarriles, transporte marino, automotriz, ascensores, etc.).



ENERGÍAS RENOVABLES

- Generadores de energía solar, eólica, biomasa, pequeñas centrales hidroeléctricas, etc.



TELECOMUNICACIONES

- Fibra óptica (monomodo, multimodo y fibras especiales).
- Cables ópticos
- Componentes y accesorios de conectividad.
- OPGW y cables de cobre.



PROYECTOS

- Diseño, producción e instalación de sistemas de cableado de alta tensión para aplicaciones submarinas.
- Servicios avanzados para interconexión submarinas entre países, y entre los parques eólicos marinos y el continente.

Certificaciones y Acreditaciones

Nuestros cables se fabrican de acuerdo con las normas y reglamentos aplicables según las especificaciones de cada producto.

Member of CISQ Federation



RINA CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 9001

Certificación ISO 9001 otorgada por RINA (Italia).

Member of CISQ Federation



RINA CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 14001

Certificación ISO 14001 otorgada por RINA (Italia).

Member of CISQ Federation



RINA CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 45001

Certificación ISO 45001 otorgada por RINA (Italia).



CIDET

Certificación del CIDET en todos nuestros productos.



ACREDITADO
ONAC
ORGANISMO NACIONAL DE ACREDITACIÓN DE COLOMBIA

ISO/IEC 17025:2017
16-LAB-031

Certificación ISO 17025 otorgado por el ONAC a nuestro laboratorio de pruebas.



iContec
Huella de Carbono

Certificación del CIDET en en 4 de nuestros productos de la familia de cables cubiertos.



2

La Sostenibilidad es Nuestro ADN

GRI 102-40 y GRI 102-42



La Sostenibilidad en Procables

La Sostenibilidad juega un papel central para Prysmian Group, el cual se ha comprometido a promover un modelo de negocio que integre los aspectos económicos, sociales y responsabilidad medioambiental en todos los aspectos y actividades del Grupo.






Procables, como parte de Prysmian Group, se alinea y contribuye a las estrategias de sostenibilidad, pensando siempre en que nuestras acciones consideren el medio ambiente y la sociedad; con ello buscamos un crecimiento compartido y sostenido para el país.

Nos preocupamos por escuchar a nuestros grupos de interés, internos y externos, comprometiéndonos a vincularlos a la estrategia del negocio.

Las metas de Sostenibilidad que definimos en Procables están alineadas con las tres estrategias determinadas por la corporación:



Nos esforzamos por alinear los Objetivos de Gestión del Grupo con los KPI (*Key Performance Indicators*) o Indicadores de Sostenibilidad, por lo cual, Procables ha definido acciones concretas diseñadas para contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, trabajando de manera priorizada en 5 de los 17 objetivos planteados:

<p>5 IGUALDAD DE GÉNERO</p> 	<p>LOGRAR LA IGUALDAD DE GÉNERO Aumentar el porcentaje de mujeres en puestos ejecutivos y en puestos operativos en planta, mediante la adopción de "diversidad y programas de inclusión", como el proyecto <i>Side-by-Side</i>.</p>	<p>7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</p> 	<p>GARANTIZAR UNA ENERGÍA ASEQUIBLE, CONFIABLE, SOSTENIBLE Y MODERNA PARA TODOS Desarrollar soluciones innovadoras que contribuyan activamente a la transición de fuentes renovables y venta de cables para la producción y distribución de energía solar y energía eólica.</p>
<p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p> 	<p>CREAR CIUDADES Y ASENTAMIENTOS HUMANOS INCLUSIVOS, SEGUROS, RESILIENTES Y SOSTENIBLES Incrementar el porcentaje de cables cubiertos por el cálculo de la Huella de Carbono y participar en proyectos donde la energía esté al alcance de todos.</p>	<p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p> 	<p>GARANTIZAR CONSUMOS Y PRODUCCIÓN SOSTENIBLES Desarrollar iniciativas en planta, enfocadas en economía circular, para disminuir el consumo de recursos naturales</p>
<p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p> 	<p>TOMAR ACCIONES URGENTES PARA COMBATIR EL CAMBIO CLIMÁTICO Y SUS IMPACTOS, REGULANDO EMISIONES Y PROMOCIENDO EL DESARROLLO DE ENERGÍAS RENOVABLES Mantener las certificaciones en Sistema de Gestión Ambiental, salud y seguridad, participar en el programa PREAD de la Secretaría Distrital de Ambiente y desarrollar iniciativas para reducir las emisiones GEI.</p>		

Partes Interesadas

GRI 102-40 y GRI 102-42

La estrategia de Sostenibilidad de Procables se basa en el diálogo continuo con nuestros grupos de interés. La búsqueda de los objetivos corporativos requiere de la interacción y el diálogo continuo con partes interesadas, internas y externas, con el fin de comprender sus necesidades y expectativas, anticipando los cambios e identificando tendencias que impacten el negocio.

Las necesidades y expectativas son integradas a la estrategia de la organización y se definen, con el propósito de tener una relación basada en la transparencia e integridad.

El enfoque de interacción con partes interesadas se hace a través de mecanismos como: reuniones, visitas, evaluaciones de desempeño, formaciones y charlas en la planta, congresos y ferias, entre otros.

En el año 2019 se realizó la primera interacción grupal con contratistas, cuya finalidad fue escucharlos y comunicar aspectos relevantes desde el punto de vista técnico, ambiental y de seguridad y salud.

En la figura N° 1 se mencionan los grupos de interés de la organización, distribuidos por categorías, siguiendo la metodología de Prysmian Group.



Figura 1. Grupos de interés

A nighttime cityscape, likely Kuala Lumpur, featuring the Petronas Towers and other illuminated buildings. The scene is overlaid with a digital network of glowing lines in various colors (blue, purple, red) and vertical light trails, suggesting a focus on technology and digital infrastructure.

3

Gobernanza

GRI 102-18, GRI 412-1 y GRI 412-2



Gobierno Corporativo

GRI 102-18

Procables, como parte de Prysmian Group, es consciente de la importancia de un buen sistema de gobierno corporativo para alcanzar los objetivos estratégicos y crear valor sostenible a largo plazo.

Procables mantiene su gobierno Corporativo, en línea con las directrices del Grupo, adoptando principios, reglas y procedimientos que rigen y orientan el cumplimiento de las actividades. De igual forma, la compañía asegura que todas las transacciones comerciales se realicen de manera eficaz y transparente.

La gobernanza en Colombia está dada desde la Dirección de la Gerencia General con el Grupo Directivo: Gerente General, Gerente de Recursos Humanos, Gerente Comercial, Gerente *Supply Chain*, Gerente de Compras, Gerente de Planta, Gerente QHSE, y Gerente IT.

Comités

- **Comité Gerencial:** este comité se ha establecido con la finalidad de rendir cuentas de los indicadores de gestión.
- **Comité Mensual de Proyectos Estratégicos:** en él se revisa el avance de proyectos alineados a los objetivos estratégicos de la organización.
- **Comité *Town Hall*:** encargado de informar a toda la organización los resultados del año anterior y retos e iniciativas que se trabajarán en el año.
- **Comité Operativo:** en este comité se hace seguimiento semanal a los temas más críticos en materia de programa de producción, seguridad y salud, mantenimientos, entregas a clientes, y ambiental.

Estructura de Gobierno

Staff / Colombia y Ecuador

COUNTRY MANAGER
(CO/EC)

Juan Carlos Valderrama

BU LEADERS

T&I - OHL
(CO)

Jaime Romero

T&I - OHL
(EC)

José Astudillo

PD - HV
(CO/EC)

Eber Hernández

TELECOM - MMS
(CO/EC)

José Hernández

INDUSTRIAL
(CO/EC)

Pedro Osses

FUNCTIONAL SUPPORT

AFC
(CO/EC)

Samara Díaz

MANUFACTURING
(CO)

Walter López

SUPPLY CHAIN
(CO/EC)

Juan Pablo Arias

HR & ORGANIZATION
(CO/EC)

María I. Carvajal

PURCHASING
(CO/EC)

Amanda Peñaloza

R&D
(CO)

Carlos A. Ospina

IT
(CO/EC)

Felipe Silva

QHSE
(CO/EC)

Elkin Bozón

MARKETING & BI
(CO/EC)

Luz H. González

INSIDE SALES
(CO/EC)

Diana Santisteban

Estructura actualizada a 2020

Protección de los Derechos Humanos

GRI 412-1 y GRI 412-2

Los derechos fundamentales son iguales aquí en Colombia y en cualquier parte del mundo, por esto debemos estar atentos y abordar en nuestras operaciones diarias los principios universales de los Derechos Humanos; estos constituyen un estándar de conducta en nuestra organización, por lo cual nos acogemos a las políticas del grupo y a las leyes nacionales colombianas para cumplir con los principios de Derechos Humanos internacionales.

Estamos comprometidos en el cumplimiento de los Derechos Humanos bajo los siguientes principios:

1. No a la discriminación.
2. No al trabajo infantil.
3. No al trabajo forzado, en condiciones de servidumbre y obligatorio.
4. Libertad de asociación y reconocimiento del derecho a la negociación.
5. Salud y seguridad.
6. Condiciones laborales.
7. Remuneración justa.

Procables ha implementado el Código de Ética que representa la “Constitución” del Grupo, ya que recoge derechos y obligaciones morales que definen las responsabilidades éticas y sociales de cada participante en la organización.

El presente Código Ético es de aplicación para todos los colaboradores, incluidos todos los gerentes, directivos, empleados, contratistas, proveedores, consultores y demás partes interesadas; su objetivo es servir de guía con respecto a nuestras responsabilidades legales y éticas, disuadir las conductas incorrectas y fomentar lo siguiente:

- El cumplimiento de las leyes, normas y regulaciones de aplicación.
- Una conducta honrada, con una gestión ética de los conflictos de intereses reales o aparentes en el ámbito de las relaciones personales y profesionales.
- La integridad de nuestra información financiera, que influye en las decisiones gerenciales.
- Una transparencia completa, correcta, precisa, oportuna y comprensible en los informes y documentos que presentamos o enviamos a las autoridades públicas.

Asumir responsabilidades en cuanto a la aplicación de este Código, lo que incluye la comunicación interna inmediata de cualquier sospecha de infracción.

Objetivos - Metas - Acciones

En Procables nos aseguramos de cumplir todo el marco normativo en materia de DDHH a nivel local y corporativo, a través de la divulgación y cumplimiento del código ético de la corporación.

Para el 2021 iniciaremos el proceso de medición de debida diligencia en materia de Derechos Humanos que busca pasar de un enfoque tradicional frente a los DDHH basado en el “conocer y denunciar”, por un enfoque

de co-responsabilidad donde la empresa asume un rol muy importante de “identificar y gestionar” las posibles consecuencias que podría traer un impacto negativo en nuestras operaciones y productos.

Igualmente, para el año 2020 iniciaremos el Programa de Responsabilidad Social, el cual incorpora el cumplimiento del componente social en materia de Derechos Humanos a nivel interno y en la cadena de suministro.



Canales de Queja y Reclamación

Procables, en el marco de la transparencia cuenta con varios canales para satisfacer las necesidades, expectativas e inquietudes de diferentes partes interesadas, asegurando una comunicación activa que nos permita anticiparnos para brindar soluciones oportunas en el marco de la sostenibilidad del negocio.

CANAL CORPORATIVO

Procables dispone de un canal corporativo para regular y atender temas asociados a *Compliance*, Derechos Humanos, Diversidad y Equidad, Seguridad y Salud, y Medio Ambiente:

Correo electrónico: helpline@prysmiangroup.com

Sitio en internet: www.prysmiangroup.ethicspoint.com

Líder Regional de *Compliance*: Luciano Mignone

CANALES LOCALES

A nivel local disponemos de tres comités formales:

Comité de Convivencia, **Comité COPASST** y **Comité Vial**,

Los cuales nos ayudan a detectar cualquier solicitud de los colaboradores en lo referente a su protección y a mejorar sus condiciones laborales.

TEMAS AMBIENTALES

Disponemos de un correo electrónico

sostenibilidadprocables@prysmiangroup.com al cual los clientes y la comunidad pueden hacernos llegar sus quejas o inquietudes sobre temas ambientales.



4

**Nuestro
Compromiso**

Responsabilidad Hacia las Personas

GRI 405-1 y GRI 405-2



Diversidad y Equidad

GRI 405-1 y GRI 405-2

En Procables, promovemos la diversidad e inclusión porque creemos en el valor de las personas, los antecedentes, los estilos de liderazgo y las actitudes que le permiten a cada colaborador, tener el potencial de generar valor para la Compañía.

La presencia global de Prysmian Group facilita a nuestra empresa a promover un entorno inclusivo, fomentando el desarrollo de la cultura e identidad de nuestro grupo.

El tema de diversidad soporta:

- La meritocracia como uno de los principales pilares del crecimiento de la Compañía.
- Mentalidad innovadora como facilitadores de la innovación.
- Entorno de trabajo inclusivo para fomentar el trabajo en equipo y el enfoque empresarial.
- Equilibrio entre el trabajo y la vida, porque la satisfacción de las personas es la base del éxito. Integridad y comportamientos positivos para atraer y retener nuestros talentos.

El impacto de todas las iniciativas y pilares del programa de Diversidad e Inclusión de Prysmian Group llega a todos los niveles de la organización, pues todos y cada uno de los colaboradores, desde su rol dentro de la compañía, contribuyen al logro de los objetivos corporativos.

En la actualidad, la organización busca un mayor balance en las proporciones de género, edad/generación y antecedentes/cultura, con el fin de incrementar, no sólo la efectividad en sus resultados, sino de mejorar el ambiente laboral, y al mismo tiempo, retener a sus talentos.

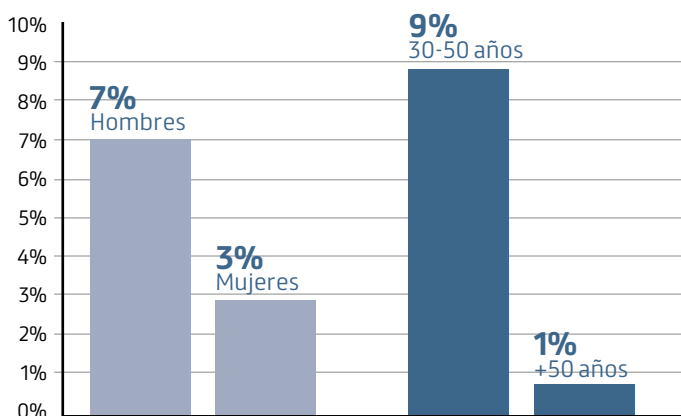
Como política en el tema de diversidad y equidad, en el año 2019 Procables implementó el Programa *Side by Side*, el cual contempla tres iniciativas: género, edad y generación.

De igual forma, puso en marcha programas de desarrollo internacional, como *Graduate* y *Make-It*, donde se vinculó a la compañía, personal de diferentes competencias, para aplicar en diversas áreas.

Si bien, para el año 2019 no llevábamos un indicador de diversidad, para el año 2021, el compromiso es iniciar con un KPI de Diversidad de Genero.

Grupo Gobierno

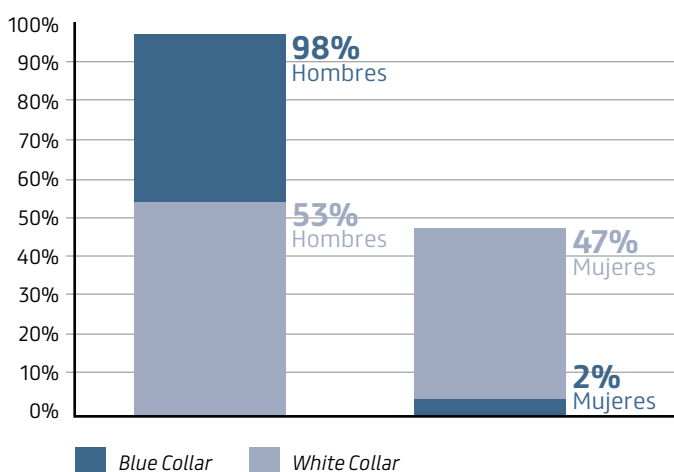
Diversidad en Órganos de Gobierno (%)



Al 31 de diciembre de 2019 el número de empleados fue de 299.

Grupo Empleados

Diversidad en Empleados (%)



Objetivos - Metas - Acciones

En el año 2019 la planta de producción pasó de no contar con trabajadores de género femenino, a tener un 2% de su población de este género.

Adicionalmente, en el 2020 se iniciará con el Programa de Responsabilidad Empresarial, apalancando todas las iniciativas corporativas de diversidad e inclusión.

Para los años 2020 y 2021 buscaremos iniciativas en:

- Incrementar el porcentaje de mujeres en planta al 6% para el año 2021.
- Implementar, en los procesos productivos y logísticos, sistemas mecánicos para el manejo de cargas realizado por mujeres, y así cumplir con la legislación local.

En los procesos de selección de posiciones de liderazgo, si hay finalistas mujeres y hombres con igual capacidad para cubrir la vacante, seleccionar el candidato mujer, hasta lograr igualdad del porcentaje actual.

Seguridad y Salud

GRI 403-1

En Procables consideramos que el activo más importante que tiene la organización es cada uno de nuestros colaboradores, por este motivo siempre el aspecto más relevante en la operación diaria del negocio es garantizar la integridad, la salud y el bienestar físico de los trabajadores, proporcionando un entorno de trabajo saludable.

Somos conscientes de que la normativa, la formación, la información y los aspectos técnicos juegan un papel clave en la identificación de peligros la evaluación de riesgos y la determinación de controles y medidas preventivas, trabajando desde la fuente para prevenir ocurrencia de accidentes y enfermedades laborales. Somos conscientes que ningún resultado de la organización será exitoso si alguno de nuestros colaboradores sufre una situación adversa en su integridad física.

Creemos firmemente que proteger la seguridad y la salud del personal a lo largo de la cadena de suministro es nuestra responsabilidad.

El principal impacto se produce en nuestra sede de operación en donde desarrollamos actividades comerciales, administrativas, producción, mantenimiento y despacho de producto terminado, en cada uno de estos procesos se realiza una identificación de peligros y una evaluación de riesgos de seguridad y salud.

En un menor nivel se genera impacto en instalaciones de nuestros clientes donde los productos son entregados e instalados, para este caso también se han definido medidas de prevención estrictas para prevenir accidentes en las personas.

Contamos con un sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo bajo la norma NTC 45001:2018 auditado y con aval para certificación en diciembre de 2019, el cual es la principal herramienta estratégica para gestionar todos los temas de seguridad y salud, el sistema nos permite:

- Anticipar, reconocer, evaluar, controlar y actuar ante todos los riesgos que puedan afectar a la seguridad y la salud en el trabajo.
- Asegurar el cumplimiento todos los requisitos legales y corporativos.
- Elaborar e implementar programas, proyectos y actividades para minimizar los riesgos.
- Establecer, revisar y mejorar los indicadores de desempeño.
- Tomar las decisiones pertinentes para la mejora continua.

Contamos con la Política QHSE la cual contempla como una de las directrices el enfoque de seguridad y salud principalmente en tres aspectos, prevenir la ocurrencia de accidentes de trabajo y enfermedades labores, el segundo aspecto proporcionar entornos de trabajo saludables y el tercero en cumplir con toda la normativa legal aplicable.

Esta política promueve el desarrollo de una cultura de seguridad en todos los niveles de la organización.

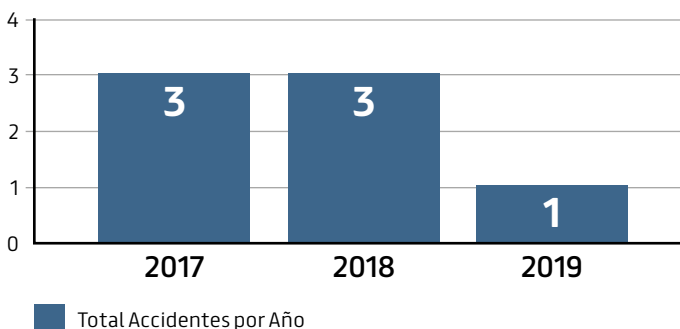
Nos comprometemos a mejorar continuamente el sistema de gestión de seguridad y salud, mediante la identificación y evaluación de peligros y riesgos de seguridad y salud en el trabajo, investigar incidentes de trabajo, cumplir con la normativa, establecer medidas de control en los procesos operacionales a través de la jerarquización de eliminación, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativos y elementos de protección personal.

Objetivos - Metas - Acciones

Los principales mecanismos que tiene la organización para asegurar que la gestión en salud y seguridad es eficaz son los siguientes:

- Auditorías internas y externas, e inspecciones de control a intervalos planificados.
- *Balance Score Card* para el reporte de indicadores de nivel 1 y 2.
- Revisión periódica del equipo de gerencia al sistema de gestión de Salud y Seguridad.
- Revisión semanal de KPIs clave de seguridad en comité de gerencia operacional.
- Reunión quincenal de revisión de acciones de mejoramiento quincenal.
- Calificaciones de QHSE emitidas por clientes en procesos de homologación de proveedores.

Total de Accidentes con Días Perdidos



Para el año 2019 nuestros objetivos se enfocaron en:

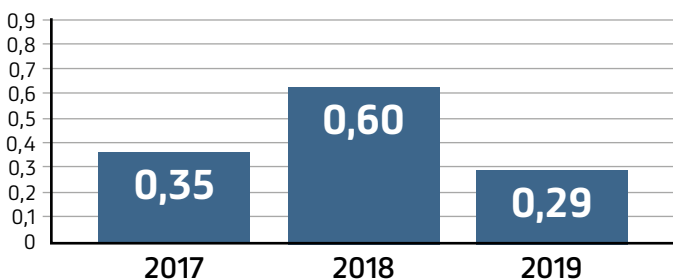
1. Mantener Índice de Mortalidad (**Meta 0% - Cumplido**).
2. Prevalencia de Enfermedad (**Meta 1 - Cumplido**).
3. Incidencia Enfermedad (**Meta 1 - Cumplido**).
4. Índice de Ausentismo (**Meta 3% - Cumplido**).
5. Índice de Severidad (**Meta 6,02 - No Cumplido**).
6. Índice de Frecuencia (**Meta 0,6 - Cumplido**).

Durante el 2019 nos enfocamos básicamente en la certificación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud y para el 2020 nos enfocaremos en dos grandes iniciativas:

1. **La Copa Prysmian:** Busca desarrollar habilidades de liderazgo y mejorar la cultura.
2. **Programa BBS:** Programa basado en el comportamiento, que busca mejorar que la ejecución diaria de nuestras actividades se realice cumpliendo los procedimientos y siendo conscientes de lo que estamos haciendo.



Índice de Frecuencia por Año (%)



Sostenibilidad Ambiental

GRI 302-3 y GRI 302-4



Desempeño Ambiental

Procables se esfuerza activamente por salvaguardar y proteger el medio ambiente y conservar los recursos naturales, con el fin de crear valor sostenible en beneficio, tanto de la organización como de nuestros grupos de interés.

El compromiso de la empresa con el cuidado y preservación del medio ambiente, se trabaja en la forma como gestionamos los sistemas de producción, enfocados en la prevención y reducción del impacto ambiental.

Todo esto se logra a través de:

- Proyectos de eficiencia energética que contribuyan a la disminución de consumo energético.
- Optimización del flujo logístico.
- Gestión responsable de los residuos.
- Reutilización de plásticos: PVC en el ciclo productivo.
- Consumo responsable de los recursos.

Este compromiso se evidencia, en primer lugar, por la aplicación de la Política de Salud, Seguridad y Medio Ambiente, alineadas a las de Prysmian Group, así como de la aplicación de procedimientos, normas técnicas y verificaciones legales periódicas.

Procables está comprometida con los objetivos de Desarrollo Sostenible, contribuyendo al ODS 7 Energía Asequible y No Contaminante y al ODS 12 Producción y Consumo Responsables.

Para el 2020 y 2021 buscaremos medidas de compensación de Huella de Carbono.

Los objetivos de sostenibilidad ambiental establecidos para el año 2019 incluyen, entre otros, la reducción de consumo energético, de consumo de agua y disminución de emisiones de gases efecto invernadero, para lo cual se realiza la medición de Huella de Carbono, año a año.

Procables cuenta con la certificación en Gestión Ambiental ISO 14001 desde el año 2009, siendo este un mecanismo que ha llevado a una transformación cultural en materia ambiental con importantes resultados que han permitido minimizar el impacto ambiental de nuestras actividades a través de: la disminución de residuos, consumo energético, Proyectos Lean enfocados en la eficiencia de los procesos y consumo responsable.

Energía

GRI 302-3 y GRI 302-4

El consumo de energía es obtenido al sumar todas las fuentes de energía utilizadas en las actividades de fabricación y administrativas.

El tema energético es gestionado a través del Programa de Energía, donde se establecen actividades que contribuyen a la disminución del consumo de energía por tonelada producida. Este programa es liderado por las Áreas de Mantenimiento y Ambiental.

El 2010 se tomó como año base, pues hasta ese momento no se habían implementado iniciativas de reducción, las cuales se pusieron en práctica en la última década, a través de proyectos de eficiencia energética como: cambio de motores, cambio de tecnología, instalación de medidores en puntos de alto consumo, seguimiento termográfico, cambio de compresores, cambio de hornos, luminarias LED, entre otros.

Objetivos - Metas - Acciones

Todas estas iniciativas han logrado resultados significativos en consumos energéticos pasando de 3,21 GJ/TT (2010) a 1,66 GJ/TT (2019) en energía eléctrica.

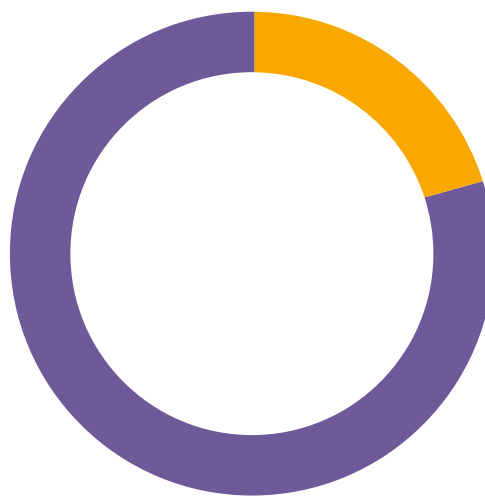
El consumo energético es uno de nuestros KPI ambientales que impacta significativamente la Huella de Carbono de la Compañía. Por esto, cada día nos preocupamos por implementar proyectos de eficiencia energética en los puntos de mayor consumo.

La electricidad, el gas natural, y el gas propano son fuentes críticas para nuestros procesos de producción y gestionarlos de manera eficiente, nos permite reducir el uso de recursos naturales, minimizando al mismo tiempo costos.

Acciones para el 2020 y 2021

Durante el año 2021 buscaremos un consumo energético de la generada a través de fuentes renovables.

Consumo Energético (GJ)



Energía Eléctrica
80,5% (28.074,51 GJ)

Combustibles
19,5% (6.793,62 GJ)

Ratio de Intensidad Energética*



649.873,0 kWh

* Ratio de Intensidad Energética es el consumo de kWh por la operaciones realizadas durante 1 mes.

Residuos

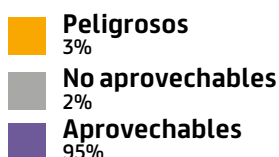
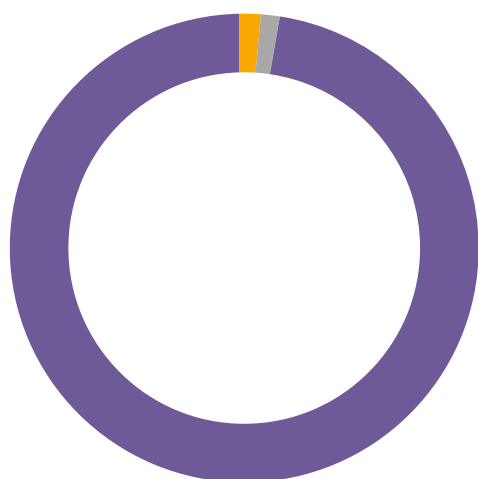
GRI 306-2

Procables gestiona el uso responsable de residuos a través del Programa de Residuos, donde se establecen medidas encaminadas a la reducción, reutilización y aprovechamiento de los mismos.

Nos aseguramos de cumplir los requisitos legales ambientales en esta materia, realizando inspecciones mensuales, auditorías con personal externo, formación a los empleados en la segregación, identificación y señalización de residuos y en la contratación de proveedores autorizados por entes gubernamentales en el manejo y gestión adecuada de estos elementos.

Desde el año 2009, cuando Procables inicia la certificación en el Sistema de Gestión Ambiental NTC 14001, comienza el gran camino de cambio cultural en la segregación, clasificación, identificación y mejora de la gestión de los residuos, buscando su reutilización en el ciclo productivo o como aprovechamiento, convirtiéndose en materias primas para la fabricación de otros productos.

Distribución de Residuos



Objetivos - Metas - Acciones

Para el año 2019 se logró una disminución del 25% de residuos peligrosos con respecto al 2018 y un aprovechamiento del 14% del total de los residuos peligrosos.

Como meta para el 2020 será reducir la cantidad de residuos peligrosos por tonelada producida en un 5% con respecto al 2018 y mantener la tasa de aprovechamiento en un 90% del total de residuos generados en la compañía.

Para el 2020 y 2021 se trabajará en las siguientes acciones:

- Búsqueda de alternativas que permitan hacer un aprovechamiento de los residuos peligrosos lodos de Cu, bajo el marco normativo legal ambiental.
- Iniciar con el proyecto de zero release que busca asegurar que no se presenten fugas y derrames en el proceso de trefilados.
- Economía circular con clientes y proveedores.
- Disminuir la generación de residuos peligrosos.

Relacionamiento con Proveedores

GRI 414-1



Gestión de Proveedores

GRI 414-1

Procables trabaja en fortalecer constantemente las relaciones con proveedores estratégicos, buscando construir juntos una organización enfocada en la sostenibilidad en toda la cadena productiva.

Los principales proveedores del Grupo proporcionan las materias primas utilizadas por Procables, tales como el Cobre, Aluminio y los derivados del Petróleo (como PVC y polietileno). Estos suministros son supervisados a través de auditorías donde se verifica que se utilice o se trabaje con proveedores autorizados cuyos materiales cumplen con las características técnicas que han sido previamente aprobadas.

Calificamos a nuestros proveedores mediante un proceso formal basado en análisis técnico, económico y financiero, que examina información y datos sobre el riesgo de dependencia o de la capacidad y habilidades técnicas y tecnológicas de los proveedores.

El proceso de calificación comienza enviando un cuestionario que el proveedor está obligado a completar.

De igual manera, se hacen validaciones internas a los proveedores a través de motor de búsqueda automática en las bases de datos de centrales de reporte SARLAFT, así como también de conflictos de interés, corrupción y soborno por parte del equipo de *Compliance* del Prysmian Group.

Procables está directamente vinculada con los impactos que en materia social, ambiental y económica puedan causar las relaciones con nuestros proveedores y el uso de las materias primas; por esta razón, nos aseguramos de cumplir todos los requisitos locales dados por la corporación para una buena gestión en la cadena de suministro.

En temas ambientales y sociales nos enfocamos en los siguientes criterios de validación:

Para los principales proveedores de plásticos exigimos cumplimiento de la directiva RoHS, para así asegurar que sus materias primas sean libres de sustancias peligrosas.



100% { de nuestros proveedores fueron evaluados con criterios sociales durante 2019, orientados al cumplimiento en materia de seguridad y salud en el trabajo

Cumplimos con las políticas exigidas por la Corporación. Promovemos una cadena de suministro responsable y sostenible aplicando a nuestros proveedores críticos la adopción del Código de Ética, en lo referente a:

1. Integridad comercial: (comercio justo, conflicto de intereses, obsequios y ofertas de entretenimiento, corrupción y responsabilidad).
2. Medio ambiente (principio de precaución, uso de materias primas y cumplimiento, consumo de energía, gases de efecto invernadero y otras emisiones, uso de agua, producción de residuos y reciclaje).

Objetivos - Metas - Acciones

Evaluamos más de 180 proveedores bajo criterios corporativas y en el requerimiento mandatorio de la autoevaluación y/o certificación de afiliación a ARL (Aseguradoras de Riesgos Profesionales) al igual que la información del avance del proceso de implementación del sistema de gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Con este requerimiento garantizamos que cada uno de nuestros proveedores cuente con los estándares mínimos requeridos por el sistema de Seguridad y Salud, tales como: matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos, reglamento de higiene y seguridad industrial, plan de emergencia, entre otros, garantizando la seguridad de colaboradores, contratistas y visitantes.



En materia social, en el 2019 nos enfocamos en asegurar la inclusión de criterios de seguridad y salud a todos nuestros proveedores, y generamos interacciones con contratistas a través de formaciones y charlas.

Durante el año 2019 adelantamos una importante negociación comercial con un nuevo proveedor de energía eléctrica, el cual cuenta con certificados de energía renovable, iniciativa que queremos implementar para 2021 donde podremos demostrar que una cantidad del consumo de la energía fue generada a través de fuentes renovables.

Crecimiento Económico

GRI 201-1



Desempeño Financiero

GRI 201-1

Todas las operaciones de Procables, como parte de Prysmian Group, contribuyen a los objetivos y metas financieras del grupo y de sus accionistas. A partir de esta directriz se promueve el desarrollo del negocio con nuestros grupos de interés, enfocados principalmente en las siguientes actividades: proporcionar oportunidades laborales locales, compras, y aumento en la productividad de los procesos.

El tema financiero es fundamental para la Organización y para Prysmian Group porque, además de llevar buenos indicadores socio económicos y de sostenibilidad, se deben llevar buenos indicadores económicos para garantizar el total cumplimiento financiero. Sin información financiera sólida, la empresa no tiene una visión clara para la toma de decisiones gerenciales ni para dar a conocer a los socios el estado de sus inversiones.

Adicionalmente cabe resaltar la implicación que tenemos con los grupos de interés en distintas operaciones, ya sean (clientes, proveedores, contratistas, gobiernos e instituciones, colaboradores, comunidades) que ejercen una importante influencia a través de nuestras relaciones de negocio.

Gestión del Tema Financiero

Procables cuenta con un Área Financiera encargada de velar por el uso adecuado de los recursos y garantizar la liquidez necesaria para la operación diaria.

Tiene un proceso de planeación del presupuesto anual, liderado a nivel local, con aprobaciones regionales y globales, asegurando las proyecciones de las metas del negocio. Gestiona sus recursos económicos a través de Estados Financieros, Estado de Resultados y Balance General, los cuales son auditados durante el año por firmas externas, antes reconocidos a nivel mundial como E&Y, a fin de asegurar que la información se presente de forma apropiada y transparente y de garantizar el manejo adecuado de los recursos.

Además, aplica mecanismos de medición para asegurar el cumplimiento de las metas: Comité de Precios, Revisión de *Forecast*, Revisión Mensual del Desempeño Financiero, entre otros. Esta información se utiliza para hacer análisis contables, semanales, mensuales, trimestrales, para tomar decisiones gerenciales y para dar a conocer a los socios el estado de sus inversiones.

Atendiendo la política corporativa, la compañía sigue las directrices del grupo contando con un manual financiero, el cual detalla cada uno de los pasos para presentar los informes respectivos a nivel interno y de grupo, con base en las Normas Internacionales de la Información Financiera (NIIF).

Objetivos - Metas - Acciones

Para el año 2019 obtuvimos resultados positivos financieros, logrando unas ventas brutas de: COP \$384.316.963 MM, una utilidad antes de impuestos COP \$29.033.482 MM.

Alcanzamos el 93% de cumplimiento del Presupuesto de Ventas y un Flujo de Caja cerca de COP \$4.000.000 MM.

Para el año 2019 no se realizaron modificaciones en la manera de gestionar los recursos económicos.



5

Metodología



44.907

58.25

42.907

59.958

44.907

42.907

50.739

806.81

806.901

8.565

2.406

26.225

926.9

58.965

2.468

30.864

806.94

57.945

16.1

820.20

20.545

10.976

58.846

Metodología - GRI



102-45

Entidades incluidas en los estados financieros consolidados
Productora de Cables Procables S.A.S.



102-46

Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema

El proceso para definir los contenidos del informe y las coberturas de los temas materiales, se realizó con el soporte experto y asesor del Programa Primeros Pasos en RSE, de la Universidad Externado de Colombia, en donde, a través de una se definieron los temas materiales, con base en un análisis interno y externo de la organización: el interno compuesto por el desempeño y la estrategia de la empresa y el externo por las presiones e incentivos del sector productivo y grupos de interés. La herramienta con la cual se definieron los contenidos del informe considera: la inclusión de los grupos de interés, contexto de sostenibilidad, exhaustividad y materialidad.



102-47

Lista de los temas materiales

- > GRI 201-1: Valor económico directo generado y distribuido.
- > GRI 302-1: Consumo energético dentro de la organización.
- > GRI 302-3: Intensidad energética.
- > GRI 302-4: Reducción del consumo energético.
- > GRI 405-1: Diversidad en órganos de gobierno y empleados.
- > GRI 405-2: Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.
- > GRI 412-1: Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos.
- > GRI 412-2: Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos.
- > GRI 414-1: Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales.



102-48

Reexpresión de la información



102-49

Cambios en la elaboración de informes
Este es el primer informe



102-50

Periodo objeto del informe
Año 2019



102-51

Fecha del último informe
Esta es la primera memoria



102-52

Ciclo de elaboración de informes
Anual



102-53

Punto de contacto para preguntas sobre el informe

Nombre: **Elkin Bozón** y **Sandra Milena Jiménez**
Correo electrónico: elkin.bozon@prysmiangroup.com y sandra.jimenez@prysmiangroup.com
Cargo: **Gerente QHSE** y **Coordinadora de Sistemas de Gestión**
Teléfonos: **316 578 7803** y **310 628 2817**

Índice de Contenido GRI

GRI ASPECTOS	CÓDIGO	GRI ESTÁNDAR	PÁGINA
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	102-1	Nombre de la organización.	0, 10
	102-2	Actividades, marcas, productos y servicios.	10, 11
	102-3	Ubicación de la sede.	12
	102-4	Ubicación de las operaciones.	12
	102-5	Propiedad y forma jurídica.	0
	102-6	Mercados servidos.	13, 14
	102-7	Tamaño de la organización.	5
	102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores.	5
ESTRATEGIA	102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones.	3, 4
ÉTICA E INTEGRIDAD	102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta.	7
GOBERNANZA	102-18	Estructura de gobernanza.	23, 24
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS	102-40	Lista de grupos de interés.	20
	102-42	Identificación y selección de grupos de interés.	20
PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES	102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados.	45
	102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema.	45
	102-47	Lista de los temas materiales.	45
	102-48	Reexpresión de la información.	45
	102-49	Cambios en la elaboración de informes.	45
	102-50	Periodo objeto del informe.	45
	102-51	Fecha del último informe.	45
	102-52	Ciclo de elaboración de informes.	45
	102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe.	45
	102-55	Índice de contenidos GRI.	46
DESEMPEÑO ECONÓMICO	103-1	Explicación del tema material y su cobertura.	42
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	42
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	6, 42
	201-1	Valor económico directo generado y distribuido.	42
ENERGÍA	103-1	Explicación del tema material y su cobertura.	35, 36
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	35, 36
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	36
	302-3	Intensidad energética.	36
	302-4	Reducción del consumo energético.	36

GRI ASPECTOS	CÓDIGO	GRI ESTÁNDAR	PÁGINA
EFLUENTES Y RESIDUOS	103-1	Explicación del tema material y su cobertura.	35, 37
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	35, 37
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	37
	306-2	Residuos por tipo y método de eliminación.	37
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	103-1	Explicación del tema material y su cobertura.	32
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	32
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	5, 33
	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	32, 33
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	103-1	Explicación del tema material y su cobertura.	30
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	30
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	31
	405-1	Diversidad e igualdad de oportunidades 2016.	31
EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS	103-1	Explicación del tema material y su cobertura.	25
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	25
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	25
	412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos.	25
	412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos.	25
EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES	103-1	Explicación del tema material y su cobertura.	39
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	39
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	39, 40
	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales.	39, 40

PROCABLES S.A.S.

Calle 20 N° 68 B-71

Bogotá, D.C. - Colombia

Tel +571 404 2666

mercadeo@prysmiangroup.com

www.procables.com.co

Síguenos:

